

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

同志的結合をもって、つぶれないロマンのある会社をつくり、社会に貢献できる会社作り

連結経常利益
10,000百万円売上高
120,000百万円営業利益
9,800百万円親会社株主帰属当期純
6,700百万円

② 中長期の経営戦略

1. 開発型と卸売型の併用

開発型ビジネスモデルのメーカー機能と卸売型ビジネスモデルの商社機能を併用し、変化対応が求められる環境下で生活者が求める商品をスピーディーかつ安定的に提供

2. 現場力と強みの強化

2026年3月期の経営方針として「現場力」と「強み」を強化し、グループのさらなる成長による企業価値向上を実現

3. ESG・サステナビリティ経営

環境・社会・ガバナンス（ESG）の3つの側面で長期的に持続可能性のある社会に貢献できる会社作りを推進

③ 対処すべき課題

① 経営環境の不確実性

- ・ウクライナ情勢の長期化や中東地域をめぐる情勢悪化に対応
- ・中国経済の低迷やアメリカの政策変化による影響に対応
- ・為替の円安相場など各種コストの上昇に対応

② 持続可能性の実現

- ・ESGの3側面で持続可能性のある社会への貢献を実現する必要

③ 企業価値の向上

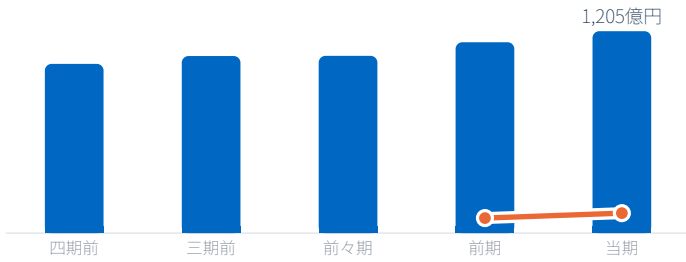
- ・創業の精神と行動規範を基本としたグループ成長の実現
- ・社会的価値と企業価値の同時創出が必要

面接で使えるポイント

- ・創業精神『つぶれないロマンのある会社づくり』と『四方よし』の行動規範を実践する企業
- ・開発型と卸売型の二つのビジネスモデルを併用し、変化対応力が強い
- ・2026年3月期に連結経常利益100億円目標を掲げ、ESGを軸とした持続可能な成長を推進

証券コード 7483

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
1,205億円営業利益率
9.9%財務健康度
75点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 60.4（当サイト算出の参考指標）

平均年収
706万円

卸売業内 120位/282社

平均年齢
42.0歳

卸売業内 153位/283社

平均勤続
12.0年

卸売業内 190位/282社

女性管理職
4.3%

卸売業内 138位/209社

男性育休
52.6%

卸売業内 132位/180社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考：【金沢駅先行発売】累計販売数145万個突破の人気スイーツ「T

