

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

誠と和をもって広く知識を求め技術をみがきみんなの幸せに貢献する

営業利益
10億円以上

配当性向
30%以上

② 中長期の経営戦略

1. 営業働き方改革

顧客接点強化・営業品質向上・業務処理効率化。顧客の「したい、欲しい、してほしい」に気づき実現する

3. 人材育成・確保

終身雇用の良い点を活かし安心して働ける環境整備。新卒・キャリア採用強化。顧客起点で実行力・実現力を持つ人材育成

2. 収益基盤強化・拡大

既存顧客との信頼関係維持を基盤にパートナー協業推進。戦略的投資・M&Aを検討。首都圏・関西圏をベースに営業地域拡充

4. 資本政策

全ステークホルダーの利益向上を基本。株主還元は配当政策を第一に、内部留保充実と経営環境を勘案

③ 対処すべき課題

① 経営環境変化への対応

- ・技術革新への対応が求められている
- ・気候変動・資源不足への対応が急務
- ・労働力人口減少と業界再編への対応

② 事業領域の拡大

- ・既存顧客との信頼関係を基盤にした新分野開拓
- ・首都圏・関西圏での営業地域拡充

③ 人材確保・育成

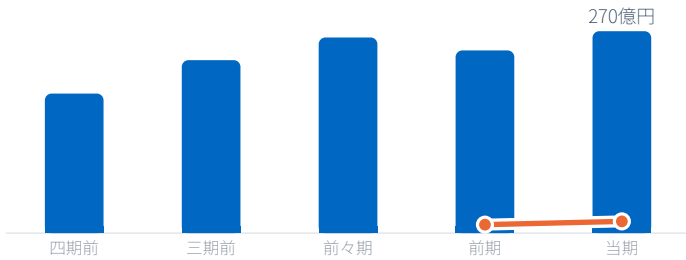
- ・多様化する顧客ニーズへの対応人材の育成
- ・新卒・キャリア採用の強化

面接で使えるポイント

- ・技術商社として顧客のベストパートナーを目指し、営業利益10億円超の持続的維持を目標とする姿勢
- ・首都圏・関西圏をベースとした営業地域拡充で、新市場・新分野への拡大に取り組む戦略
- ・終身雇用を活かしながら新卒・キャリア採用強化で、実行力ある人材育成に力を入れる方針

証券コード 7565

業績の推移（売上＝棒／営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高 270億円	営業利益率 5.8%	財務健康度 52点 / 100点
----------------	---------------	---------------------

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 44.6（当サイト算出の参考指標）

平均年収 690万円 卸売業内 131位/282社	平均年齢 40.9歳 卸売業内 197位/283社	平均勤続 16.1年 卸売業内 64位/282社	女性管理職 0.0% 卸売業内 207位/209社	男性育休 100.0% 卸売業内 35位/180社
---------------------------------	---------------------------------	--------------------------------	---------------------------------	---------------------------------

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: 萬世電機(株)【7565】：決算情報

