

## 経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

## ① 目指す姿と数値目標

ビジョン

従業員が投資したくなる会社へ（2030年ゴール）

## ② 中長期の経営戦略

## 1. 事業承継型M&amp;Aの推進

後継者不足等の課題を持つ中小企業を対象に、PMIの成功実績を活かして経営管理面をバックアップ

## 3. 人的資本の強化

顧客ネットワークと蓄積ノウハウを最大活用し、人財採用育成と次世代マネジメント人財育成を推進

## 2. セグメント再編

ニューバリューセグメント（教育・リユース・フォト事業）と、コアバリューセグメント（既存事業）の2つに再編

## 4. 事業間シナジー最大化

多様な業種展開を活かし、各事業領域での商品力・サービス力向上と事業間連携を深化

## ③ 対処すべき課題

## ① 既存事業の安定化

- ・ 2025年3月期の既存事業収益安定化施策を継続深化させる
- ・ セグメント別に応じた推進施策を各領域で着実に機能させる

## ② 新規事業開拓と収益基盤構築

- ・ ライフスタイル関連領域における新規事業開拓を進める
- ・ 成長ポテンシャルを有する新たな領域への投資を視野に入れる

## ③ 資本効率と株主価値向上

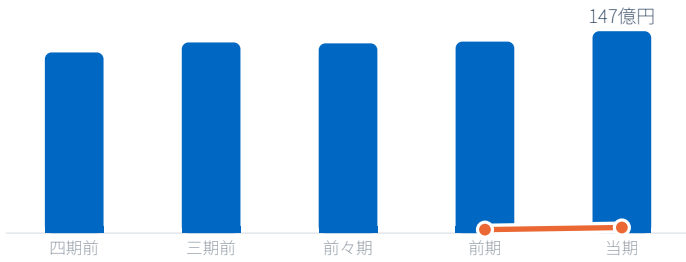
- ・ 調達コストを上回る利益を安定的に生み出す必要がある
- ・ 収益性改善と資本効率向上を通じた株価向上を実現する

## 面接で使えるポイント

- ・ 美道五原則に基づき、2030年ビジョン『従業員が投資したくなる会社へ』を実現する成長企業
- ・ 事業承継型M&Aで後継者不足の中小企業をサポートし、地域経済への社会貢献を实践
- ・ 教育・リユース・フォト事業などニューバリューセグメントで2020年以降積極展開中の成長領域

証券コード 7571

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高  
147億円営業利益率  
2.8%財務健康度  
14点 / 100点

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 29.5（当サイト算出の参考指標）

平均年収  
380万円

小売業内 307位/318社

平均年齢  
48.1歳

小売業内 37位/318社

平均勤続  
11.7年

小売業内 137位/318社

女性管理職  
23.9%

小売業内 55位/250社

男性育休  
100.0%

小売業内 34位/193社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: ヤマノホールディングス[7571]: 定款一部変更に関するお知らせ

