

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

企業理念

大切な3つのStandard。Living Standard、Ethical Standard、Quality Standardを大前提に持続的な成長を目指す

売上高
2,700億円

営業利益
270億円

営業利益率
10%

ROE
10%

2 中長期の経営戦略

1. 収益構造改革

デジタル技術活用による生産性向上とマネジメント強化。自動化・省人化推進。海外・新規事業を加速

2. 財務戦略

成長投資・経営基盤強化に資本配分。財務健全性維持しながら株主還元充実を図る

3. サステナビリティ戦略

気候変動等環境問題への取組強化。人財開発・組織開発による人的資本強化を推進

3 対処すべき課題

① 環境対応・脱炭素

- ・CO2排出量を2030年度に2020年度比30%削減目標
- ・気候変動問題への取組強化

② 人的資本強化

- ・従業員満足度を80%まで向上を目指す
- ・女性管理職比率を15%まで拡大目標

③ 事業領域拡大

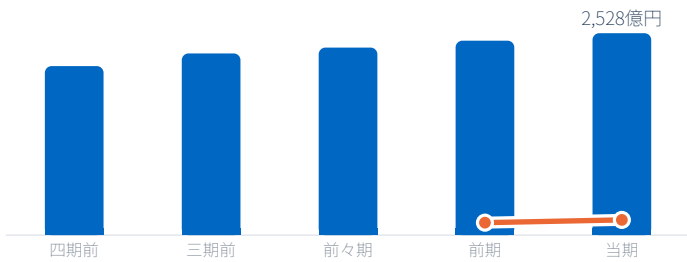
- ・海外事業の加速
- ・新規事業による成長基盤構築

面接で使えるポイント

- ・中期経営計画2026で売上高2,700億円、営業利益率10%を目標に成長戦略を推進中
- ・ホーロー技術を軸にデジタル化・自動化で競争力強化、海外・新規事業に挑戦
- ・2030年度にCO2排出量30%削減、女性管理職15%など環境・人的資本強化に注力

証券コード 7981

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
2,528億円営業利益率
7.5%財務健康度
61点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 54.6（当サイト算出の参考指標）

平均年収
628万円

その他製品内 39位/105社

平均年齢
41.0歳

その他製品内 76位/105社

平均勤続
14.0年

その他製品内 58位/105社

女性管理職
7.9%

その他製品内 45位/83社

男性育休
95.4%

その他製品内 20位/63社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: 日本生命保険相互会社がタカラスタANDARD株式会社<7981>

