

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

社会・顧客と共生し、独創的なサービスの提供を通じて新しい価値を共創し、世界の人の医療と健康に貢献する。

② 中長期の経営戦略

1. 中期経営計画2023－2025

2025年度を最終年度とする「次代を創る」の実行計画を策定。ロードマップに沿った取り組みを推進。

3. 環境負荷の低減

温室効果ガス削減目標を設定。配送管理システム、太陽光パネル、EV車導入、再生可能エネルギー活用を推進。

2. 医薬品多様性への対応

遺伝子治療医薬品や再生医療等製品に対応できる営業・物流体制を構築。

4. 人財育成と働き方改革

各種研修やプロジェクト参画を通じた人財育成。性別・国籍・年齢等を問わない幅広い人財活用を推進。

③ 対処すべき課題

① 医療費抑制への対応

- ・薬価毎年改定や長期収載品への選定療養導入に対応
- ・医療DXや地域包括ケアシステム構築への連携

② 医薬品モダリティ変化への対応

- ・高額で厳密な管理が必要な医薬品への対応体制整備

③ サステナビリティ経営の推進

- ・E・S・G・コンプライアンス領域での課題解決
- ・医薬品安定供給と環境保全の両立
- ・震災・パンデミック対策への投資

面接で使えるポイント

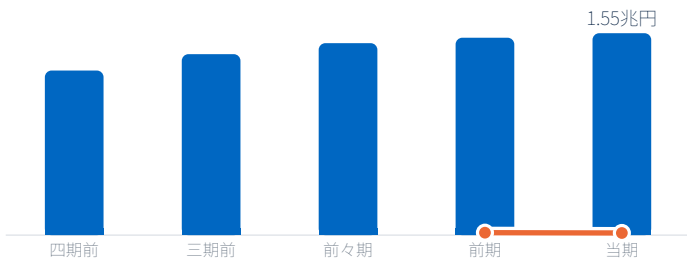
- ・「全ては健康を願う人々のために」というコーポレートスローガンに共感し、世界の医療と健康貢献に携わりたい理由。
- ・医薬品流通の多様性対応や医療DXなど、業界変化のなかで新しい価値創造に貢献したい意思。
- ・温室効果ガス削減やパンデミック対策など、社会インフラとしての使命感を持って仕事に取り組みたい想い。

東邦ホールディングス株式会社

卸売業 | プライム（内国株式） | 決算期 3月31日 | 連結…

証券コード 8129

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高

1.55兆円

営業利益率

1.1%

財務健康度

31点 / 100点

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 50.4（当サイト算出の参考指標）

平均年収

679万円

卸売業内 146位/282社

平均年齢

48.3歳

卸売業内 22位/283社

平均勤続

18.9年

卸売業内 18位/282社

女性管理職

18.2%

卸売業内 25位/209社

男性育休

100.0%

卸売業内 45位/180社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: 東邦ホールディングス[8129]: 臨時報告書 決議結果報告

東邦ホールディングス株式会社 企業研究シート

出典: 企業スコープ (kigyو-scope.jp) / 金融庁EDINET 有価証券報告書

将来性・就活偏差値・財務健康度は当サイト算出の参考指標です。

投資・就職の判断は必ず一次情報をご確認ください。 作成日 2026-08-05

