

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営方針

抜本的な経営スキームの改革により、安定した黒字化および利益の増大を実現

連続黒字達成
3期連続

② 中長期の経営戦略

1. 既存店舗の再編

全社的な既存店舗の再編を継続的に実行

3. 金・地金買取強化

金・地金買取強化の推進を継続的に実行

2. グループシナジー活用

グループシナジー効果を活用した各種施策の実行

4. 不動産最適化

ラウンドワンジャパンとの賃貸借契約により空き区画を有効活用し
賃料収入増加

③ 対処すべき課題

① 改革の継続推進

- ・ 既存店舗再編の継続実行
- ・ グループシナジー効果活用の深化

② 収益性の向上

- ・ 横須賀店年間4千万円超の固定費削減を実現
- ・ 百貨店ゾーンとの相乗効果拡大を目指した企画強化
- ・ 賃料収入の増加と収益拡大

③ コスト削減の推進

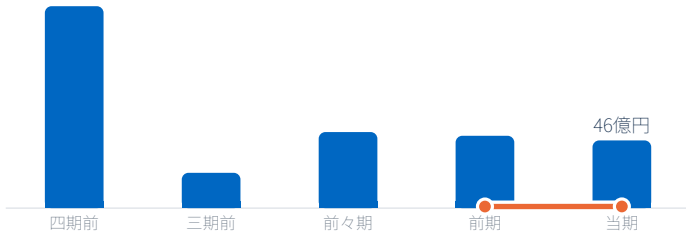
- ・ ローコストオペレーションの更なる推進
- ・ 各種経費の削減と合理化
- ・ 効果的な経費運用

面接で使えるポイント

- ・ 3期連続黒字達成後も改革継続する向上心と、安定黒字化を目指す経営姿勢
- ・ 横須賀店で年4千万円超の固定費削減実現するなど、具体的な数値成果を着実に積み上げ
- ・ ラウンドワンジャパンとの賃貸借契約など、既存資産を活用した事業間シナジー創出

証券コード 8254

業績の推移（売上＝棒／営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

要するに
神奈川県を中心に百貨店事業を展開する小売企業

主力事業・セグメント

- ・百貨店 99.8%
- ・不動産 0.2%

強み・特徴（公開データから）

- ・平均勤続18.9年と定着率が高い

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

暗記する数字3つ

連結売上高
46億円営業利益率
2.5%財務健康度
30点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 24.7（当サイト算出の参考指標）

平均年収
382万円

小売業内 306位/318社

平均年齢
52.4歳

小売業内 6位/318社

平均勤続
18.9年

小売業内 31位/318社

女性管理職
24.1%

小売業内 54位/250社

男性育休
－（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: エボ ファンド(Evo Fund)が株式会社さいか屋<825

