

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

ビジョン

最高の信頼を通じて、お客さま・社会とともに発展するグローバルソリューションプロバイダー

ROCE
9.5%以上普通株式等Tier1
10%程度親会社株主帰属利益
2兆円

② 中長期の経営戦略

1. 社会的価値の創造

社会課題の解決を主導し、「幸せな成長」に貢献。従業員の参画機会拡充や重点課題への本格的な取組みを推進

2. 経済的価値の追求

不断のビジネスモデル改革と重点領域のフランチャイズ確立。国内では成長投資と資産形成を、海外ではアジア・インドでの出資による成長機会捕捉を強化

3. 経営基盤の格段の強化

ステークホルダーからの信頼獲得のため、コンプライアンス強化、レジリエンス確保、人材確保育成、デジタル化を推進

③ 対処すべき課題

① 経営環境の変化への対応

- ・相場環境や政治情勢の不安定化への対応
- ・デジタル化加速とビジネス変革ニーズへの対応
- ・金融業界の競争複雑化・激化への対応

② 社会課題への主体的取組み

- ・気候変動、人権、貧困、少子高齢化等の多様化・深刻化する課題への対応
- ・重点課題としての5つの課題解決に向けたビジネス強化と新規事業創出

③ 質の伴った成長の実現

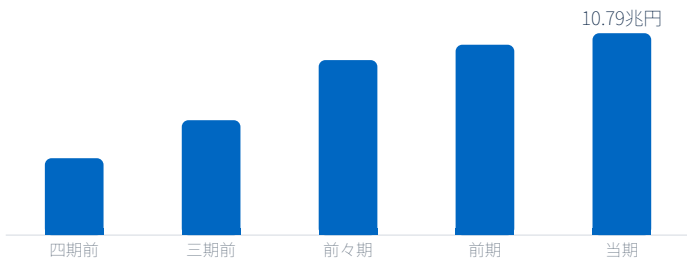
- ・賃金と物価の好循環や金利上昇への対応
- ・資本効率を意識した経営資源の大胆な配分
- ・多様で優秀な人材の確保・育成体制の整備

面接で使えるポイント

- ・2030年ごろに親会社株主帰属利益2兆円を目指す成長戦略と、そこでの自らの役割をどう考えるか
- ・アジア地域・特にインドを最注力国と位置付ける海外戦略の成長機会にどう貢献したいか
- ・社会課題解決と経済的価値の両立を目指す「幸せな成長」にどう参画し、どんなビジネス変革に挑戦したいか

証券コード 8316

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高 10.79兆円	営業利益率 －（未開示）	財務健康度 34点 / 100点
------------------	-----------------	---------------------

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 63.7（当サイト算出の参考指標）

平均年収
1,180万円
銀行業内 4位/78社

平均年齢
39.0歳
銀行業内 67位/78社

平均勤続
14.0年
銀行業内 71位/78社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

参考: 三井住友フィナンシャルグループ[8316]：（開示事項の変更

