

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

長期経営ビジョン

親切なパートナーとしてみなさまの幸せをともにデザインし続ける

連結当期純利益
110億円以上連結普通株ROE
7%以上連結普通株RORA
0.5%以上単体コアOHR
65%未満

② 中長期の経営戦略

1. 人材の活躍推進

全役職員のエンゲージメント向上を通じて一人ひとりが主役となり組織成長を実現

3. コンサルティング考働の追求

お客さまニーズの本質に向き合い親切なパートナーとしての価値提供を進化

2. DX実装による営業プロセス変革

デジタル化により営業プロセスを変革し営業効率を向上

4. CKBコミュニティ活性化

従来の金融に限らず様々なシーンで多くの幸せをデザインするつながりを構築

③ 対処すべき課題

① 人口減少・少子高齢化への対応

- 千葉県620万人超の人口のうち高齢者割合が上昇する中長期トレンド
- 圏央道などのインフラ整備による事業拡大の機会活用

② 経営環境の複雑化と競争激化

- 物価高・人手不足・DX・脱炭素対応など企業課題の多様化・高度化
- 他業態を含めた金融競合の拡大への対応

③ 金融市場の不確実性

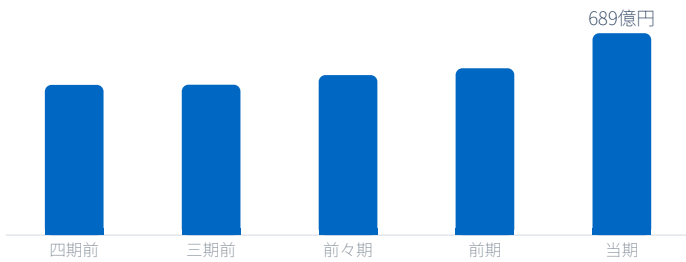
- 2024年3月マイナス金利解除、7月・2025年1月の政策金利引き上げに対応
- 市場金利と経済環境の先行き不確実性への経営判断

面接で使えるポイント

- 千葉県620万人超の人口を基盤に圏央道などのインフラ整備を活用した地域金融機関としての存在意義
- パーパス『いちばん近くで、いちばん先まで。千のしあわせを、興そう。』を掲げた新たな価値提供
- 2028年3月期に連結当期純利益110億円以上・ROE7%以上を目指す中期経営計画の実行

証券コード 8337

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高
689億円営業利益率
－（未開示）財務健康度
12点 / 100点

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 46.6（当サイト算出の参考指標）

平均年収
681万円

銀行業内 55位/78社

平均年齢
40.0歳

銀行業内 55位/78社

平均勤続
15.0年

銀行業内 64位/78社

女性管理職
25.1%

銀行業内 10位/57社

男性育休
100.0%

銀行業内 26位/55社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース＋一言

