

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

パーパス

すべてを地域のために

コア業務純益
190億円当期純利益
105億円ROE
5.0%コアOHR
68.5%

② 中長期の経営戦略

1. 地域・お客さまとの価値共創

10TARGETSを展開し、企業価値・資産価値向上と経済循環を実現。
サステナブルファイナンス拡大と総合コンサルティングで産業創出。

3. 事業性貸出・リース取引

シェアアップで地域プレゼンス向上。消費者ローンは保証会社連携強化とWEB受付利便性向上。

2. 当行グループの成長戦略

成長投資・人的資本投資、営業体制変革、BPR、アライアンス強化で3つの成長ドライバを加速。

4. 預かり資産分野強化

野村證券との金融商品仲介業務提携で営業店・コンサルティングプラザ・コンタクトチーム連携強化。

③ 対処すべき課題

① 人材不足への対応

- ・ 少子高齢化背景の人材紹介サービス充実
- ・ 2024年度人材紹介相談件数1,400件超え
- ・ IT活用による地域DXと生産性向上支援

② 脱炭素促進・経営支援

- ・ 企業のサプライチェーン排除リスク対応
- ・ Scope3対策強化
- ・ 脱炭素経営ワンストップ対応体制整備

③ 地域経済活性化・創業支援

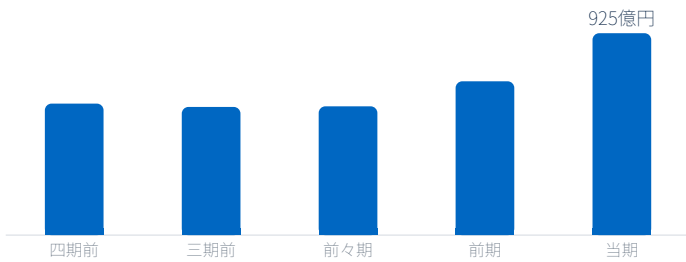
- ・ 金融コンサルティング高度化と多様なファイナンス提供
- ・ 相双地域を起点とした福島県創造的復興
- ・ 創業・スタートアップへの積極的支援

面接で使えるポイント

- ・ パーパス『すべてを地域のために』に基づきTX PLAN 2030で2024年度から2030年度まで6年間の長期経営計画を…
- ・ 2025年10月より株式会社東邦ITヒューマンソリューションズで人材紹介事業開始、2024年度相談件数1,400件超え。
- ・ 3つの成長ドライバ（事業性貸出、金融コンサル、創業支援）で2026年度ROE5.0%、当期純利益105億円を目指す。

証券コード 8346

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高
925億円営業利益率
－（未開示）財務健康度
10点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 51.2（当サイト算出の参考指標）

平均年収
698万円

銀行業内 49位/78社

平均年齢
41.5歳

銀行業内 36位/78社

平均勤続
17.9年

銀行業内 28位/78社

女性管理職
10.2%

銀行業内 46位/57社

男性育休
110.5%

銀行業内 10位/55社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

参考: スパークル、東邦銀行グループと共にクラフトサケを通じた地域文

要するに
福島県を主な営業基盤とする地方銀行

主力事業・セグメント

- ・銀行 89.1%
- ・リース 9.8%
- ・CreditGuarantee 1.1%

強み・特徴（公開データから）

- ・将来性評価は晴れ時々曇り
- ・平均勤続17.9年と定着率が高い
- ・東証プライム市場上場

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

