

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

パーパス

地域を愛し、お客さまに常に寄り添い続け、最も頼りにされる銀行を実現する

事業承継コンサル件数
1,000件（累計）積立投信積立金額
1億円以上中小企業貸出比率
75%以上最終利益
10億円以上

② 中長期の経営戦略

1. トップライン・課題解決力強化

融資・ソリューション事業でお客さまの課題解決を通じた関係強化、および運用力強化

3. 効率経営の追求

ムダ・ムリ・ムラ排除と新業務プロセス確立による生産性向上、先進技術・ICT活用

2. リテール・地域商社・運用力

お客さまに寄り添ったリテール営業推進と共通価値・地域間シナジーの追求

4. 人的資本投資の深化

人財ポートフォリオ構築、育成強化、DE&I推進、健康経営で働きがいある職場づくり

③ 対処すべき課題

① 競争激化への対応

- ・ 少子高齢化と人口減少に伴う金融資産移動と事業所減少
- ・ 異業種参入とデジタル化による新サービス進化への対応

② 地震・豪雨からの復興支援

- ・ 令和6年能登半島地震と奥能登豪雨の復旧・復興支援
- ・ お客さまの資金繰り・販路拡大等の各種支援

③ ステークホルダー信頼構築

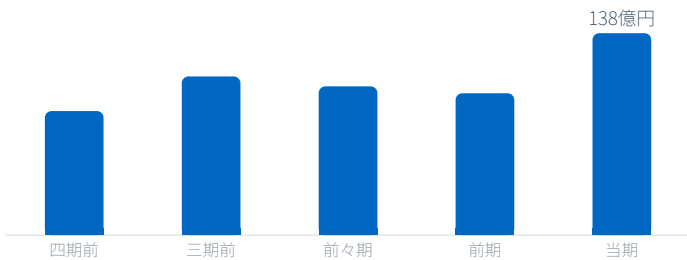
- ・ ガバナンス態勢強化と法令遵守の徹底
- ・ お客さま本位事務運営とリスク管理態勢強化

面接で使えるポイント

- ・ 1954年創業以来『健全経営と地域経済発展』を理念とし、第7次中期経営計画で『最も頼りにされる銀行』を目指す
- ・ 事業承継コンサルティング年1,000件達成と、リテール営業強化で地域お客さまの課題解決に貢献
- ・ 令和6年能登半島地震復興支援など、金融仲介機能発揮で地域社会の持続的発展に取り組む

証券コード 8365

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高
138億円営業利益率
－（未開示）財務健康度
10点 / 100点

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 32.2（当サイト算出の参考指標）

平均年収
571万円

銀行業内 73位/78社

平均年齢
41.8歳

銀行業内 32位/78社

平均勤続
16.3年

銀行業内 49位/78社

女性管理職
3.0%

銀行業内 56位/57社

男性育休
100.0%

銀行業内 33位/55社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は...）

直近ニュース一言

参考: 富山銀行[8365]: 「第7次中期経営計画」の見直しについて

