

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

ミッション

事業の領域拡大と更なる進化による新たな価値創造に果敢に挑戦し、豊かな社会の実現と持続的な成長に貢献する。

② 中長期の経営戦略

1. モビリティ/ロジスティクス

EVワンストップサービス機能拡充。ワコーパレット・日本パレットレンタルとの連携深化で物流課題解決を推進。

3. BPO/ICT

AIスタートアップ連携で新規ビジネス事業化。国内外データセンター投資加速。デジタル社会実現へ取組推進。

2. エネルギー環境

再生可能エネルギー事業拡大。グローバルエンジニアリング連携で蓄電池事業推進。洋上風力建設船共同保有で脱炭素貢献。

4. ヘルスケア

CBホールディングスを非ファイナンス中核企業化。コンサルティングとファイナンス融合で医療介護経営課題解決。

③ 対処すべき課題

① 経済環境の不透明性

- ・物価上昇が継続見込み、金利引き上げ・為替変動への対応
- ・米国保護主義的通商政策で世界経済減速の可能性

② 人材投資・人材育成

- ・Fuyo Shared Value Creation Center活用による戦略的育成
- ・グローバル化対応の人材育成と組織体制強化
- ・事業領域の多様化・高度化に対応した高付加価値人材育成

③ 価値創造の継続性強化

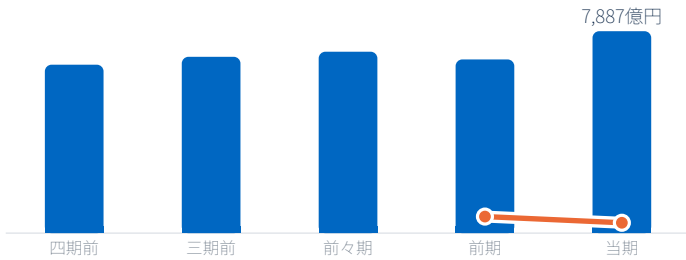
- ・CSVの実践で社会課題解決と企業価値向上を同時実現
- ・経営資源の機動的配分で環境変化への対応

面接で使えるポイント

- ・Fuyo Shared Value 2026で社会価値と企業価値を同時実現する経営方針に共感した点
- ・モビリティ/ロジスティクス・エネルギー・BPO/ICT・ヘルスケア4領域での事業拡大戦略
- ・前例のない場所へというバリューで「挑戦と成長」を実践する組織風土

証券コード 8424

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
7,887億円営業利益率
5.1%財務健康度
37点 / 100点

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 57.4（当サイト算出の参考指標）

平均年収
979万円

その他金融業内 8位/38社

平均年齢
40.9歳

その他金融業内 18位/38社

平均勤続
13.8年

その他金融業内 13位/38社

女性管理職
33.0%

その他金融業内 5位/27社

男性育休
121.4%

その他金融業内 2位/22社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

