

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

ふるさとの発展に役立つ銀行、たくましく発展する銀行、働きがいのある銀行

当期純利益
60億円以上ROE
4%程度OHR
60%台連結自己資本比率
8%以上

② 中長期の経営戦略

1. 「金融プラス1」収益力強化

法個人コンサルティングとグループ総合力を活用し、培ってきたネットワークで収益力を強化

3. サステナビリティ経営の実践

人的資本経営により役職員の能力を最大限発揮させ、地域価値創造と持続可能な地域社会を実現

2. 強固な経営基盤の確立

新APプラットフォーム本格稼働によるDXと生産性向上、ガバナンス態勢の高度化

4. 役務収益力強化

地場産業育成で地域シェア拡大、役務収益ビジネスの強化で新たな企業価値を創造

③ 対処すべき課題

① 経営環境の変化への対応

- ・ 人口減少、少子高齢化への対応
- ・ 気候変動、地政学的リスクへの対応
- ・ 物価上昇、金融政策変更への対応

② 経営課題への対応

- ・ 法個人コンサルティング中心の役務収益力強化
- ・ PBR改善
- ・ 人的資本経営への対応

③ 中長期的な価値創造

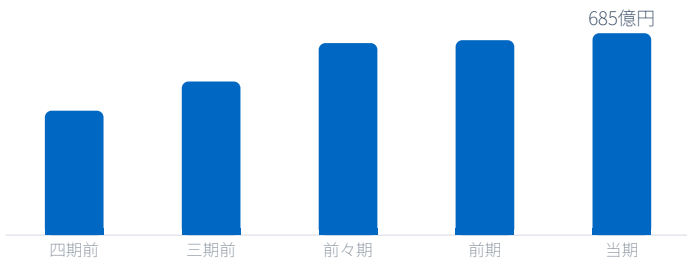
- ・ 配当性向30%以上を目指す安定配当政策
- ・ 地域企業への継続的な資金供給
- ・ 地域全体の価値向上

面で使えるポイント

- ・ 第18次中期経営計画「変革への挑戦3rd stage」で、金融プラス1収益力強化とOHR60%台達成を目指す銀行
- ・ 人口減少・少子高齢化などの地域課題に対し、法個人コンサルティングとDXで対応する姿勢
- ・ 無尽の精神の「思いやり」「相互扶助」を根本としながら、配当性向30%以上で株主還元も重視

証券コード 8541

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高
685億円営業利益率
－（未開示）財務健康度
11点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 45.1（当サイト算出の参考指標）

平均年収
656万円

銀行業内 62位/78社

平均年齢
38.8歳

銀行業内 71位/78社

平均勤続
15.8年

銀行業内 60位/78社

女性管理職
14.5%

銀行業内 34位/57社

男性育休
100.0%

銀行業内 42位/55社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

