

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

目指す姿

お客さま満足度№1のソーシャル・ソリューショングループを実現する

営業人員増強
250名

2 中長期の経営戦略

1. 新勘定系システムの稼働

2025年1月稼働。システム活用を起点に顧客接点拡大と業務効率化を推進

3. デジタル化推進

新アプリを軸とした顧客接点拡大とAI活用による業務プロセス再構築

2. 店舗展開の強化

土日営業拠点など地域特性に応じた展開で、顧客アクセス向上を図る

4. 事務から営業への転換

店頭オペレーション改革により営業機能を強化し生産性向上を実現

3 対処すべき課題

① 地域経営環境の構造的変化

- ・人口減少・少子高齢化への対応
- ・顧客課題の多様化・高度化対応
- ・デジタル化への対応

② 事業環境の転換への対応

- ・金利のある世界への経営転換
- ・労働力不足への対応

③ 社会価値と経済価値の両立

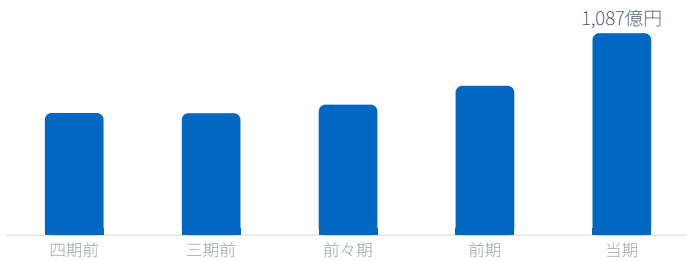
- ・社会課題解決能力の強化
- ・サステナビリティ対応強化

面接で使えるポイント

- ・千葉県経済の緩やかな持ち直しを背景に、地域密着型金融機関として地域課題解決に貢献する機会
- ・新勘定系システム稼働（2025年1月）により、デジタルを起点とした営業モデル変革に参画できる環境
- ・250名営業人員増強と事務から営業への転換により、個人の成長と組織成長の両立が期待できる職場

証券コード 8544

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高
1,087億円営業利益率
－（未開示）財務健康度
12点 / 100点要するに
千葉県を主要な営業基盤とする地域金融機関

主力事業・セグメント

・銀行業（セグメント未開示）

強み・特徴（公開データから）

・連結売上高1,087億円の事業規模
・東証プライム市場上場

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

将来性 曇り / 就活偏差値 54.0（当サイト算出の参考指標）

平均年収
756万円

銀行業内 35位/78社

平均年齢
39.2歳

銀行業内 63位/78社

平均勤続
16.5年

銀行業内 47位/78社

女性管理職
10.3%

銀行業内 45位/57社

男性育休
100.0%

銀行業内 44位/55社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: 株式会社京葉銀行様から企業版ふるさと納税のご寄附をいただきま

