

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

パーパス

地域のお客さまに寄り添い、ともに豊かな未来を創造する

② 中長期の経営戦略

1. 中期経営計画推進

2024年4月始期の「TOWA Future Plan I」で、ステークホルダーの持続的発展に貢献

2. 金利上昇への対応

2024年3月金融緩和政策解除、7月・2025年1月の政策金利引上げに対応

3. 顧客支援体制強化

金利上昇・原材料価格高騰・関税政策など課題多様化に対し最適支援を実施

③ 対処すべき課題

① 経営環境の不確実性

- 米国の関税政策が自動車産業を中心に与える影響
- 「金利のある世界」への転換で企業・家計への影響が顕在化

② 顧客支援の多様化対応

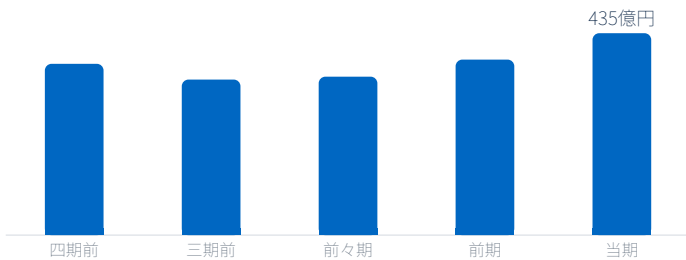
- 金利上昇、原材料価格高騰など課題が大きく変化・多様化
- 顧客が資金繰りを心配せず事業に専念できる環境づくり

面接で使えるポイント

- パーパス『地域のお客さまに寄り添い、ともに豊かな未来を創造』を実践する事業運営
- TOWA Future Plan I で金利上昇対応と顧客支援を強化する営業戦略
- 自動車産業盛んな地域で米国関税政策リスクに対応する経営姿勢

証券コード 8558

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）

要するに
群馬県前橋市に本店を置く 普通銀行

主力事業・セグメント

・銀行業（セグメント未開示）

強み・特徴（公開データから）

・東証プライム市場上場

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

暗記する数字3つ

連結売上高
435億円営業利益率
－（未開示）財務健康度
11点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 44.2（当サイト算出の参考指標）

平均年収
632万円

銀行業内 65位/78社

平均年齢
40.5歳

銀行業内 49位/78社

平均勤続
16.9年

銀行業内 40位/78社

女性管理職
22.7%

銀行業内 15位/57社

男性育休
120.0%

銀行業内 7位/55社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

