

## 経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

## ① 目指す姿と数値目標

## 経営理念

お客様の信頼をあらゆる活動の原点におき、企業価値を永続的に高めていく

修正EPS成長率  
8%修正ROE  
14%2024年度修正純利  
12,150億円政策株式売却  
0残高

## ② 中長期の経営戦略

## 1. 価値提供領域の拡大

保険に留まらず、防災・減災・モビリティ・ヘルスケア・脱炭素支援等の複数領域での事業化を加速

## 3. 生産性の向上

AI・データ活用、デジタル技術、業務アウトソーシング等による徹底的な生産性向上

## 2. 販売チャネルの多様化

ダイレクトチャネルの拡充等により販売チャネルの多様化・複線化を実行

## 4. グローバルリスク分散

グローバルな運用態勢強化、資産ポートフォリオの多様化とリスク分散を推進

## ③ 対処すべき課題

## ① 気候変動・地政学リスク

- 気候変動による災害の激甚化への対応
- 地政学リスク等による経営環境の不確実性への対処

## ② コンプライアンス強化

- 保険料調整事案・情報漏えい事案の再発防止策の実行
- 社員のリスク感度向上と内部統制・ガバナンス強化

## ③ 国内損保事業の改革

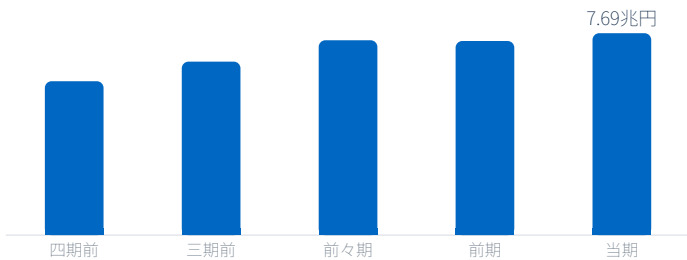
- 業界慣行見直しによる顧客起点の経営体制構築
- リスクソリューション（保険+α）での次代支援

## 面接で使えるポイント

- 2035年に『イノベーティブなソリューションを届け続けるパートナー』となることを目指す東京海上グループの長期ビジョンに共…
- 防災・減災・モビリティ・ヘルスケア等の複数領域での事業化を加速する成長戦略に貢献したいか
- 人的資本経営を通じて、社員一人ひとりが情熱と意欲をもって活躍できる環境づくりに参画したいか

証券コード 8766

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高  
1.35兆円営業利益率  
－（未開示）財務健康度  
50点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 58.5（当サイト算出の参考指標）

平均年収

1,487万円

保険業内 1位/12社

平均年齢

42.4歳

保険業内 6位/12社

平均勤続

14.8年

保険業内 2位/12社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

参考: 東京海上ホールディングス[8766]：投資単位の引下げに関す

