

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

経営理念

人々の豊かな生活と未来を築くこと。安全でゆとりやすらぎのある快適なサービスと沿線地域社会の発展・環境保全に貢献

2 中長期の経営戦略

1. 鉄道事業の効率化

営業施策継続と輸送効率化で収益拡大。改正地域交通法の枠組み活用を検討

3. 不動産事業の活用

駅前を中心とした不動産について、地域発展と事業性両面から有効活用を検討実行

2. 観光事業体制の一元化

宝登興業株式会社と合併予定。長瀬地域での観光事業の効率化・最適化強化

4. 人財投資と就業環境改善

専門知識・経験を有する人財育成。就業環境改善で従業員にとって魅力ある会社づくり

3 対処すべき課題

① 輸送の安全確保

- ・無事故無災害達成を最優先。設備投資と従業員教育強化
- ・第4種踏切道対策で人感音声再生機を全箇所設置、さらに有効対策を検討

② 経営基盤の構築

- ・沿線居住人口減少への対応。物価高騰・人件費上昇への対処
- ・収益構造改善と累積損失解消に取り組み中
- ・組織改編、適正な運賃料金見直し、人財投資など諸施策推進

面接で使えるポイント

- ・秩父鉄道は鉄道・不動産・観光など多角事業展開。地域公共交通機関としての安全責務を最優先に経営
- ・宝登興業との合併で長瀬観光事業を一元化。沿線観光地魅力向上に注力
- ・改正地域交通法活用と人財投資で、地域社会とともに持続的発展を目指す方針

証券コード 9012

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）

－（推移を描ける期数の開示がありません）

暗記する数字3つ

連結売上高
56億円営業利益率
9.6%財務健康度
19点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 26.7（当サイト算出の参考指標）

平均年収
516万円

陸運業内 49位/57社

平均年齢
42.04歳

陸運業内 39位/57社

平均勤続
19.1年

陸運業内 8位/57社

女性管理職
－（未開示）男性育休
75.0%

陸運業内 29位/44社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

要するに

埼玉県を拠点とする陸運業の上場企業で、親会社所有者帰属当期純利益は1億円

主力事業・セグメント

- ・RailwayOperation 70.1%
- ・卸売小売 12.1%
- ・Tourism 11.5%

強み・特徴（公開データから）

- ・営業利益率9.6%の安定した収益性
- ・将来性評価は晴れ
- ・平均勤続19.1年と定着率が高い

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は...）

直近ニュース一言

参考: 埼玉県北部を走る秩父鉄道が毎月発行する沿線観光情報誌「PA

