

## 経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

## ① 目指す姿と数値目標

## 対処方針

環境問題を始めとする社会問題に取り組む総合物流企業として、安定収益を確保できる企業体質を構築する。

## ② 中長期の経営戦略

## 1. 事業拡大

トータルロジスティクス事業のワンストップサービス拡販、輸出入貨物物流事業開発、オートモーティブ・警備事業拡大、DXによる新物流サービス開発。

## 3. 人材育成と採用

自立型社員ならびに利益に直結した行動ができる社員の採用と育成に取り組む。

## 2. 収益化構造の構築

社有資産の有効利用、高品質・低コスト・安全なサービス提供、デジタル化による顧客満足度向上、生産性・稼働率向上。

## 4. 働き方改革の実現

ワークライフバランス実現、働き甲斐のある・働きやすい職場づくりに取り組む。

## ③ 対処すべき課題

## ① 経営環境の課題

- ・ 物流2024年問題と人的課題への対応
- ・ 軽油価格動向への注視と電気料金高騰対策
- ・ 業務効率化とコスト上昇分の価格転嫁

## ② 経営基盤の強化

- ・ 既存顧客との情報提供強化と取引拡大
- ・ 新規顧客開拓の推進
- ・ 輸送効率化と経費節減

## 面接で使えるポイント

- ・ 物流2024年問題という業界課題にDXと業務効率化で対応する姿勢
- ・ ISO14001規格やSDGs、CO2削減を通じた社会貢献への真摯な取り組み
- ・ 自立型社員の育成と働き方改革による持続可能な企業体質構築の実現

証券コード 9034

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）

－（推移を描ける期数の開示がありません）

要するに  
千葉県に本社を置く陸運業の上場企業

主力事業・セグメント

- ・Truck運輸 43.5%
- ・Warehouse 28.2%
- ・Incidental 22.7%

強み・特徴（公開データから）

- ・営業利益率99.5%と高い収益性

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

暗記する数字3つ

連結売上高  
20億円営業利益率  
99.5%財務健康度  
48点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 34.3（当サイト算出の参考指標）

平均年収  
503万円

陸運業内 51位/57社

平均年齢  
48.5歳

陸運業内 7位/57社

平均勤続  
13.4年

陸運業内 43位/57社

女性管理職  
12.0%

陸運業内 6位/46社

男性育休  
62.5%

陸運業内 34位/44社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は...）

直近ニュース一言

