

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

企業理念

一人ひとりが働き甲斐を感じ、自ら参加したくなる組織を目指し『いい会社にしよう』を合言葉に前進する

営業利益
1.5億円

営業利益
3.0億円

ROE
4.1%

ROE
5.1%

② 中長期の経営戦略

1. 事業価値の向上

デジタル化の推進、資金効率の向上、キャッシュ・フロー範囲内での設備投資、新規事業の創造

2. サステナビリティへの取り組み

CO2排出削減。燃費向上・新車導入・低燃費タイヤ導入。3年で11,220tCO2から9,862tCO2へ削減

3. 人的資本の充実

働き甲斐のある職場づくり。従業員満足度4.34→5.00。女性事務職19→33%、運転職2→10%

4. 輸送安全の徹底

行動基準「安全、誠実、正確」に基づきコンプライアンス遵守。無事故・無災害を目指す

③ 対処すべき課題

① 貨物自動車運送事業

- ・乗務員不足と働き方改革対応。女性ドライバー含めた人材確保と育成環境改善
- ・燃料価格高止り。セグメント垣根を越えた営業で適正運賃確保と売上拡大
- ・サステナビリティ対応。新車・低燃費タイヤ・3Rで配送効率化を提案型営業で展開

② 港湾運送・通関業

- ・輸出入貨物減少。付加価値創造で収益性高い業務の獲得・拡充を目指す
- ・働き方改革対応。新港運業務システムで業務平準化・効率化。AEO認定で安全管理体制確立

③ その他事業課題

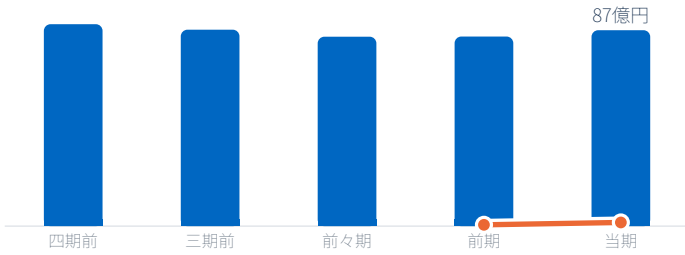
- ・ドラム缶容器販売。光熱費・人件費上昇。適正価格浸透と部門連携で既存取引拡大・新規顧客獲得
- ・タンク洗浄・修理。基数減少と受注価格下落。資源集約で効率運用と安全管理を強化

面接で使えるポイント

- ・1891年創業で130年以上の歴史。次の100年に向け『いい会社にしよう』を合言葉に変革中
- ・第2次中期経営計画で営業利益1.5億→3.0億円目標。デジタル化・サステナビリティ・人的資本が3本柱
- ・女性ドライバー比率を2→10%、障がい者比率を0.8→3.0%へ拡大。多様性と働き甲斐を重視

証券コード 9073

業績の推移（売上＝棒／営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
87億円営業利益率
1.9%財務健康度
24点／100点

将来性 曇り／就活偏差値 38.4（当サイト算出の参考指標）

平均年収
593万円
陸運業内 35位/57社平均年齢
49.7歳
陸運業内 4位/57社平均勤続
12.8年
陸運業内 46位/57社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: 京極運輸商事(株)【9073】：決算情報

