

## 経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

## ① 目指す姿と数値目標

経営理念

お客さまの「かけがえのない時間」と「ゆたかな暮らし」の実現に貢献する

営業利益  
60億円営業利益  
76億円有利子負債/EBIT  
6倍台ROE  
6%水準

## ② 中長期の経営戦略

## 1. 環境戦略

2030年度に2013年度比35%削減の中間目標達成に向けEVバス導入や太陽光発電設備設置に取り組む

## 3. デジタル戦略

デジタル人材育成と顧客接点のデジタル化、業務省人化と生産性向上に取り組む

## 2. 人財戦略

働きやすい職場環境で全社員のパフォーマンス向上。人材育成と健康経営推進

## 4. 地域価値の創造

時代のニーズに即したサービス提供で社会・環境問題解決に貢献

## ③ 対処すべき課題

## ① 持続可能なモビリティ実現

- ・ 自動運転バスやオンデマンド交通への転換
- ・ 輸送の効率化・最適化によるネットワーク確保

## ② 不動産関連領域強化

- ・ 資産管理の一元化と高度利用推進
- ・ 再開発事業・まちづくり参画による分譲強化

## ③ 人手不足への対応

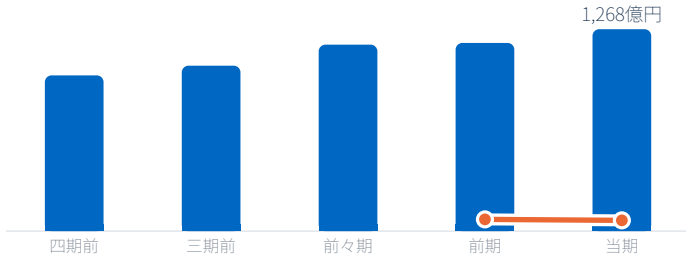
- ・ 働きやすい職場環境整備
- ・ 社員パフォーマンス向上と人材育成

## 面接で使えるポイント

- ・ 2030年度を最終年度とするVision 2030で地域価値創造型企業へ転換を目指す戦略に共感
- ・ カーボンニュートラル2030年度35%削減目標達成に向けたEVバス導入など環境貢献を重視
- ・ デジタル化と人財育成で新サービス創造し持続的企業価値向上を実現する経営方針に興味

証券コード 9081

業績の推移（売上＝棒／営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高  
1,268億円

営業利益率  
5.3%

財務健康度  
32点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 43.5（当サイト算出の参考指標）

平均年収  
593万円

陸運業内 37位/57社

平均年齢  
52.3歳

陸運業内 2位/57社

平均勤続  
17.3年

陸運業内 20位/57社

女性管理職  
3.2%

陸運業内 38位/46社

男性育休  
89.3%

陸運業内 24位/44社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考：[東京工科大学] デザイン学部生が神奈川中央交通のバス運転士募

