

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

企業理念

「和」の精神を基に、顧客満足を第一に、旅客運送事業等の運営により社会発展に貢献

② 中長期の経営戦略

1. ハイヤー・タクシー部門の効率化

事業所の大型化により効率化し、大口法人得意先の需要確保と安定した収支を確立

2. 立地条件の活用

立地条件に恵まれた事業所の立体化利用による収益基盤の確保

3. 中期経営計画2027

2025年度を初年度とする3ヶ年計画で経営基盤強化と新ビジネス機会への対応

③ 対処すべき課題

① モビリティ市場の変化対応

- ・ MaaS（モビリティのサービス化）への対応
- ・ 自動運転分野の発展への対応

② 人材確保と育成

- ・ 乗務員不足感の強まりへの対処
- ・ 人材確保と育成の推進

③ 経営基盤の強化

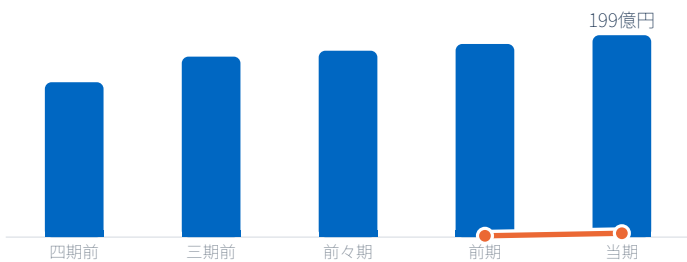
- ・ 経常収益基盤の確立強化
- ・ 財務体質の改善

面接で使えるポイント

- ・ 「和」の精神と顧客満足を経営理念とし、社会貢献を目指す企業文化
- ・ MaaSや自動運転など変化する市場環境で2025年度開始の中期経営計画2027に取り組む
- ・ 「安心・安全・おもてなし」を掲げ、乗務員確保と経営基盤強化を重視

証券コード 9082

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
199億円営業利益率
1.9%財務健康度
11点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 35.9（当サイト算出の参考指標）

平均年収
521万円

陸運業内 47位/57社

平均年齢
48.8歳

陸運業内 6位/57社

平均勤続
16.5年

陸運業内 25位/57社

女性管理職
4.9%

陸運業内 28位/46社

男性育休
100.0%

陸運業内 11位/44社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: 大和自動車交通、不動産事業建替えプロジェクト第3弾 江東区亀

