

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

経営方針

安全運航体制を確保し、高い船舶管理能力を持つ信頼される船主として、時代のニーズに合った船隊整備と高品質サービスを提供

2 中長期の経営戦略

1. 船隊整備・充実

将来の市場ニーズに即した船型を順次投入し、老齢船を処分して船隊整備を推進

2. 経営体制の効率化

効率的な経営体制のもと、機動力を活かした迅速な経営判断で国際競争への対応力を強化

3. 多角化事業の安定化

ホテル関連事業、不動産賃貸業の費用適正化を継続し、事業の安定収益化を図る

4. 中長期備船契約

中長期の備船契約を主体に、経営基盤の維持・向上に努める

3 対処すべき課題

① 国際競争への対応

- ・米国の保護主義政策や中国経済減速など世界的経済環境の変化に的確に対応
- ・世界経済成長率3.3%予測の不確実な状況での安定的利益確保

② ホテル事業の人材確保

- ・人手不足感の是正に向けた採用拡大と従業員満足度の向上
- ・IT活用による業務省力化、エネルギーコスト削減のための設備更新

③ 管理体制の強化

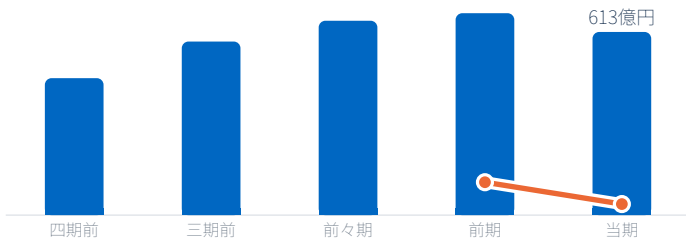
- ・優秀な人材の確保・育成を強化
- ・グループ内のリスク管理体制を整備・強化
- ・内部統制およびコンプライアンス遵守体制の維持・向上

面接で使えるポイント

- ・外航海運業で国際競争力強化と安全運航体制確保を両立させる企業方針
- ・ホテル関連事業でインバウンド増加傾向に対応しつつ人手不足解決に取り組む
- ・経営多角化（外航海運・ホテル・不動産）でリスク分散し経営基盤充実を実現

証券コード 9115

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
613億円営業利益率
6.1%財務健康度
34点 / 100点

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 51.1（当サイト算出の参考指標）

平均年収
748万円

海運業内 11位/11社

平均年齢
36.2歳

海運業内 11位/11社

平均勤続
7.5年

海運業内 11位/11社

女性管理職
16.7%

海運業内 1位/8社

男性育休
0.0%

海運業内 6位/6社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: 明海グループ(株)【9115】：決算情報

