

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

企業理念

スタイリストファーストを信念にお客さまに幸せと喜びを提供する

フランチャイズオーナー
39人

② 中長期の経営戦略

1. フランチャイズオーナーの育成推進

Agu.グループで育ったスタイリストをオーナーに起用する独自モデル。帰属意識が高く離反リスクが低い組織運営を実現

3. スタイリスト採用・育成

完全歩合制、約1年での育成プログラム、リファラル採用強化で多様なキャリアプランに対応

2. 地方展開の加速

関東地方や大都市圏に集中せず、日本各地の地方都市への店舗展開を推進。カニバリゼーション回避

4. 店舗オペレーション効率化

オーナー会議やエリアマネージャーミーティング等で運営ノウハウ共有。人材育成に注力

③ 対処すべき課題

① 優秀な人材の確保

- ・美容室業界の低賃金・長時間労働の是正と新キャリアデザイン創造
- ・WEB求人広告や人材紹介会社等を活用したスタイリスト確保
- ・働きやすい環境構築によるリファラル採用強化

② フランチャイズ体制の強化

- ・B-first株式会社による採用・マーケティング・資金調達・計数管理支援
- ・オーナー同士のコミュニケーション風土醸成
- ・グループ所属継続のメリット提供による離反リスク低減

③ 店舗運営の質向上

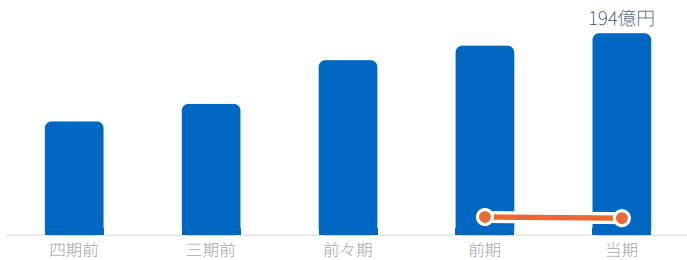
- ・フランチャイズオーナーの経営スキル育成
- ・エリアマネージャーの育成と効率的なオペレーション実現

面接で使えるポイント

- ・スタイリストの長時間労働・低賃金・高離職率という業界課題に対して…
- ・2025年10月末時点で39人のフランチャイズオーナーが地方都市を含む全国で事業展開。
- ・約1年の育成プログラムで新卒美容師をスタイリストデビューさせ…

証券コード 9251

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
194億円営業利益率
8.4%財務健康度
46点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 51.3（当サイト算出の参考指標）

平均年収

755万円

サービス業内 83位/524社

平均年齢

43.8歳

サービス業内 94位/527社

平均勤続

3.0年

サービス業内 466位/527社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

