

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

経営理念

地域のヘルスケアに貢献する。地域医療の充実と安定、医療の品質向上に資する商品及びサービスの開拓と提供を通じて実現。

連結売上高
73,000百万円

連結営業利益
950百万円

連結営業利益率
1.3%以上

ROE
10%以上

2 中長期の経営戦略

1. 人的資本経営の推進

グループ10社の人材情報を統合マネジメント。採用からキャリア形成を一体的に捉え、多様な研修と健康経営を推進。

2. グループ連携と相乗効果

販売チャネルと商材の共有により経営資源を効率化。迅速な情報共有で事業収益を継続的に拡大。

3. M&Aと新規事業領域の拡充

新型輸液装置レンタル、注射調剤システム、プレストスキャンなど将来性ある商材を推進。外部企業アライアンスを含め積極的投資。

4. 安定的商品供給体制構築

離島・過疎化地域を含めた物流体制維持。BCM体制構築と新物流センター稼働で効率化とセキュリティ強化を推進。

3 対処すべき課題

① 人的資本の最大化

- ・戦略的人事体制による採用とキャリア形成の一体推進
- ・健康経営を通じた従業員エンゲージメントの向上
- ・多様なカリキュラムによる個別の資質・キャリアに応じた育成

② 事業基盤の強化と拡充

- ・グループ間の販売チャネル活用と商材共有による経営資源効率化
- ・新型輸液装置レンタル等将来性商材の市場浸透
- ・M&A等による外部企業との新規事業領域への投資

③ 物流とDXによる競争力強化

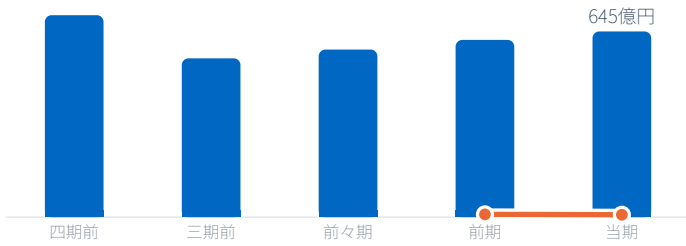
- ・離島・過疎化地域を含めた物流体制の維持体制構築
- ・全業務プロセスへのDX推進とセキュリティ強化
- ・新物流センター稼働による効率化と顧客対応スピードアップ

面接で使えるポイント

- ・マルチプライビジョン2030とマテリアリティ推進で、持続可能な社会への貢献と企業価値向上を実現する企業
- ・山下医科器械株式会社の2026年創業100年を契機に、ブランド価値向上と次の100年に向けた持続成長を目指す企業
- ・人的資本を最も重要な資本と位置づけ、グループ10社統合マネジメントと健康経営で従業員エンゲージメント向上に注力

証券コード 9265

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
645億円営業利益率
1.3%財務健康度
21点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 49.4（当サイト算出の参考指標）

平均年収
670万円
卸売業内 151位/282社平均年齢
45.0歳
卸売業内 64位/283社平均勤続
13.0年
卸売業内 164位/282社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

