

## 経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

## 1 目指す姿と数値目標

## 創業理念・ミッション

人を育て人を活かし、働く機会と希望を創出する。企業と人の成長を支援する人材ソリューションで、やりがいを持ち成長できる職場を実現する。

売上高  
115,000百万円

営業利益  
6,700百万円

営業利益率  
5.8%

グローバル人材在籍  
3,000人

## 2 中長期の経営戦略

## 1. 事業ポートフォリオ戦略

製造派遣・製造請負のコア領域を深化、エンジニア派遣の探索領域を拡大。顧客と共に価値を創出するビジネスモデルへ転換。

## 3. エンジニア系人材サービス

製造業中心のエンジニア派遣・SES展開。高付加価値領域拡大への継続的な人材育成。

## 2. 製造生産系人材サービス

顧客へのサービス提供体制強化。重要顧客シェア率向上で効率性と稼ぐチカラを強化。

## 4. 人的資本経営の実践

人材管理・教育研修・キャリア開発への積極投資。デジタル化推進とBX実現によるデータ基盤整備。

## 3 対処すべき課題

## ① 高付加価値人材の育成・確保

- ・エンジニア系社員比率を2030年度までに30%達成を目指す（2025年3月末時点12.6%）
- ・半導体・蓄電池分野の人材育成センター整備（2024年3月関西開設、5月熊本増設）
- ・グローバル人材活用によるグループ在籍3,000人体制構築

## ② ダイバーシティの推進と組織強靱化

- ・女性管理職比率を2030年度までに15%達成（2025年3月末時点9.0%）
- ・ダイバーシティ比率を2030年度までに40%達成（2025年3月末時点31.9%）
- ・DE&I推進により持続的成長を実現

## ③ 財務効率性の向上と企業価値向上

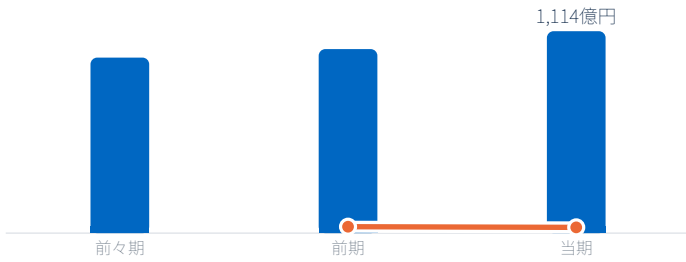
- ・ROE平均20%以上、ROIC平均15%以上を中期経営計画期間で達成（2025年3月末ROE12.3%…
- ・2028年3月期に営業利益率5%以上、売上高成長率CAGR12.3%以上達成
- ・ROIC>WACC構造の実現と資本コスト意識の経営推進

## 面接で使えるポイント

- ・製造派遣・製造請負の深化とエンジニア派遣の探索で事業ポートフォリオを強化する方針
- ・自動車・半導体・電子産業向けの人材育成に投資し、2026年・2027年新工場稼働に対応
- ・グローバル人材活用と女性・高齢者・外国人・障がい者を含むダイバーシティ推進で2030年度40%達成へ

証券コード 9332

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高  
1,114億円営業利益率  
2.9%財務健康度  
50点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 59.9（当サイト算出の参考指標）

平均年収  
727万円

サービス業内 100位/524社

平均年齢  
47.0歳

サービス業内 41位/527社

平均勤続  
19.6年

サービス業内 3位/527社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: N I S S Oホールディングス(株)【9332】：決算情報

