

## 経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

### 1 目指す姿と数値目標

経営理念（Purpose & V

『あたりまえ』を守り、創る。『公正』『誠実』『共感』『挑戦』の価値観で持続可能な社会を実現

経常利益  
3,600億円以上

FCF  
3,000億円以上

自己資本比率  
28%以上

ROIC  
4.3%以上

### 2 中長期の経営戦略

#### 1. ゼロカーボン社会実現

再生可能エネルギー主力電源化、原子力最大限活用、火力ゼロカーボン化、ゼロカーボン水素活用

#### 2. お客さまとの共創

電化・蓄電池などの多種多様なソリューション提案により、社会全体のCO2排出量削減を推進

#### 3. EX（エネルギー事業）

ゼロカーボンロードマップに基づき脱炭素化を牽引。2025年度経常利益2,750億円以上

#### 4. VX（新規事業開発）

脱炭素ニーズの多様化・高度化に対応した新たな価値提供を加速

### 3 対処すべき課題

#### ① ガバナンスとコンプライアンス

- ・内部統制の抜本的強化。法令遵守に留まらず自律的改善できる組織作り
- ・組織風土改革。役員・従業員が誇りを持ち安心して働ける会社を実現
- ・経営の透明性・客観性確保。気づく・言える・行動する文化構築

#### ② 脱炭素化への対応加速

- ・2050年CO2排出ゼロに向けて2030年度目標を設定し取組み加速
- ・2024年4月ロードマップ改定。Scope3含むGHG排出量目標新設定
- ・ステークホルダーと連携した社会全体のCO2削減推進

#### ③ 経営環境の変化への対応

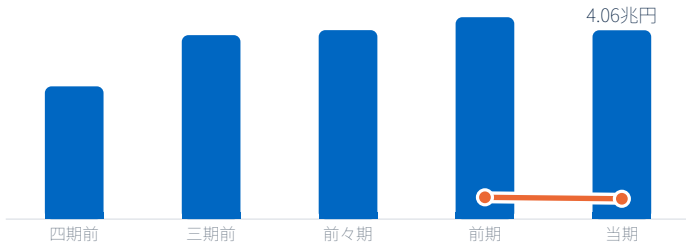
- ・国際情勢によるエネルギー市場不安定化への対応
- ・デジタル技術の進展への対応とDX推進
- ・脱炭素化の潮流加速への対応戦略強化

### 面接で使えるポイント

- ・2050年ゼロカーボン宣言のもと、再生可能エネルギー・原子力・水素社会に挑戦する関西電力の脱炭素事業
- ・金品受取り問題から組織風土改革を推進。『気づく・言える・行動する』文化の実現に取り組む
- ・2025年度経常利益3,600億円以上の目標に向け、EX・VX・BXの3本柱で持続的成長を実現

証券コード 9503

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高  
4.06兆円営業利益率  
10.8%財務健康度  
43点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 63.6（当サイト算出の参考指標）

平均年収  
939万円

電気・ガス業内 5位/28社

平均年齢  
42.4歳

電気・ガス業内 13位/28社

平均勤続  
19.4年

電気・ガス業内 10位/28社

女性管理職  
4.8%

電気・ガス業内 13位/23社

男性育休  
109.0%

電気・ガス業内 2位/20社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: 関西電力が「株式会社モアクト」を設立——Web3やAIの活用

