

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

暮らしとビジネスの「さらなる進化」のお役に立つ企業グループ

ROIC
5%程度ROE
8%程度自己資本比率
45%以上D/E比率
0.8以下

② 中長期の経営戦略

1. ミライ価値の共創

カーボンニュートラルと天然ガスの高度利用の両輪で社会課題解決を進める

3. 経営基盤の進化

資産価値の最大化を図るアセットライトな経営意識の徹底

2. 従業員の輝き向上

多様な人材が集い切磋琢磨し合う企業文化を目指す

4. 原燃料調達の競争力強化

多数の生産者から分散調達し、契約価格指標の多様化で市場競争力を高める

③ 対処すべき課題

① エネルギー事業の競争対応

- ・ 電力・ガス小売全面自由化下での市場競争激化に対応
- ・ LNG調達環境の不確実性リスク管理
- ・ カーボンニュートラル潮流への適応

② 国内エネルギー事業の強化

- ・ 安定的で経済的な原燃料調達体制の構築
- ・ ガスコージェネレーション等マーケットビジネスの拡大
- ・ スマイルINK等デジタルプラットフォームの活用

③ 組織・人材基盤の強化

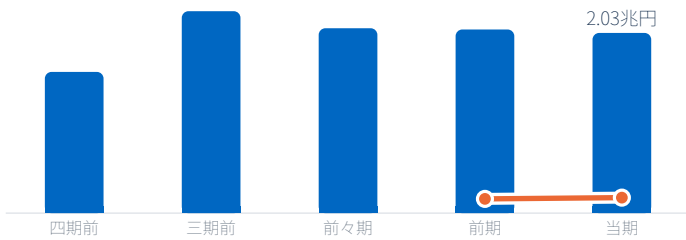
- ・ 多様で専門性の高い人材の獲得と育成
- ・ DE&Iの推進と働き方改革の実行
- ・ 従業員のエンゲージメント向上

面接で使えるポイント

- ・ 長期経営ビジョン2030『Going Forward Beyond Borders』と新中期経営計画2026『Conne…』
- ・ 2050年に向けた『エネルギートランジション2050』の策定により…
- ・ スマイルINK等のデジタルプラットフォームやFitDishなどサービス拡充を通じ…

証券コード 9532

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
2.03兆円営業利益率
8.6%財務健康度
47点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 57.2（当サイト算出の参考指標）

平均年収
846万円

電気・ガス業内 12位/28社

平均年齢
44.3歳

電気・ガス業内 3位/28社

平均勤続
16.1年

電気・ガス業内 19位/28社

女性管理職
5.5%

電気・ガス業内 11位/23社

男性育休
98.0%

電気・ガス業内 9位/20社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

