

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

グループビジョン

未来を変える価値創造や持続可能で豊かな社会の実現を目指す

② 中長期の経営戦略

1. カーボンニュートラルへの取り組み推進

天然ガスによるトランジション需要獲得、e-methane導入実証、水素活用、PPA事業推進、再エネ電源取引量拡大

2. エネルギーサプライチェーン・レジリエンス強化

国際情勢不安定化や自然災害対応を踏まえ、サプライチェーン強化とレジリエンス向上でガスの安定供給実現

3. 新たな価値の共創

エネルギー周辺領域での価値創造、戦略的M&Aによる将来の成長柱となる事業創出

4. 地域・お客さまとのつながり強化

不動産事業やまちづくり、デジタルプラットフォーム強化、グループLTV最大化、住まい・生活・食分野でのサービス提供

③ 対処すべき課題

① 経営環境の急速な変化対応

- ・人口減少・少子高齢化への対応
- ・カーボンニュートラル・サステナビリティ潮流への適応
- ・エネルギー情勢変化への対応

② 資本効率の向上

- ・ROICツリーマネジメント導入による全従業員参加の改善活動
- ・事業ポートフォリオの高度化と資本コスト意識経営
- ・グループ経営管理の高度化

③ 人的資本の強化

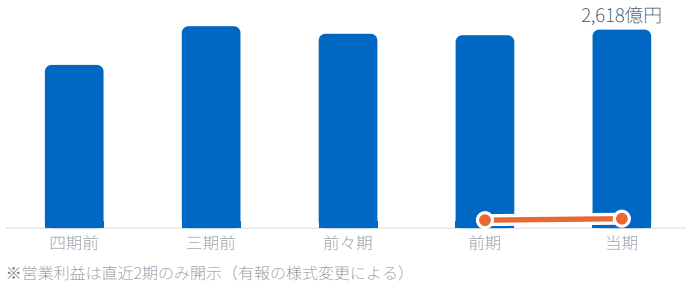
- ・従業員エンゲージメント向上への投資
- ・多様な人財が幸せに働く環境整備
- ・従業員を大切にする企業風土醸成

面接で使えるポイント

- ・創業100周年の2030年に向けた西部ガスグループビジョン2030で未来を変える価値創造に取り組んでいる
- ・2025～2027年度の中期経営計画ACT2027でカーボンニュートラル最重要課題として天然ガス普及と脱炭素化に注力
- ・デジタルプラットフォーム強化とリアルな顧客接点融合でグループLTV最大化を目指す

証券コード 9536

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高
2,618億円営業利益率
4.8%財務健康度
21点 / 100点

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 44.4（当サイト算出の参考指標）

平均年収
656万円

電気・ガス業内 23位/28社

平均年齢
41.5歳

電気・ガス業内 20位/28社

平均勤続
13.8年

電気・ガス業内 21位/28社

女性管理職
2.2%

電気・ガス業内 22位/23社

男性育休
100.0%

電気・ガス業内 8位/20社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: プレイド、西部ガスホールディングスのAI検索における最適化（

