

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

企業理念

商空間の創造を通じて、豊かな社会の実現に貢献する

売上高
800億円営業利益率
8%ROE
12%配当性向
50%以上

② 中長期の経営戦略

1. 人と組織の高度化

全社員総合職の実現に向け、社員一人ひとりの成長に重きを置き、個の力を最大限に引き出す

2. 商いの共創パートナー確立

既存事業の深化や価値創造事業への挑戦、バリューチェーンの強化に取り組む

3. 経営基盤の高度化

多様な人材が能力を十分に発揮できる成長環境を整備する

③ 対処すべき課題

① 事業環境への対応

- ・ 資材価格の高騰や人件費上昇への対応
- ・ 労務需給の逼迫への対応
- ・ 建設業の時間外労働上限規制への対応

② 持続的な成長基盤構築

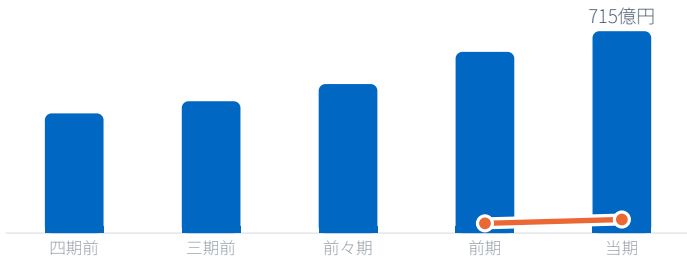
- ・ 安定的な収益基盤の構築

面接で使えるポイント

- ・ 2028年12月期に売上高800億円・営業利益率8%を目指す中期経営計画に貢献できる人材を求めている
- ・ 全社員総合職化を掲げ、一人ひとりの成長と個の力を価値創造の源泉とする企業
- ・ 商空間の創造を通じた豊かな社会実現という理念のもと、商いの共創パートナーを目指している

証券コード 9622

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
715億円営業利益率
6.8%財務健康度
75点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 68.6（当サイト算出の参考指標）

平均年収
918万円

サービス業内 32位/524社

平均年齢
38.2歳

サービス業内 277位/527社

平均勤続
12.5年

サービス業内 79位/527社

女性管理職
10.9%

サービス業内 275位/371社

男性育休
45.0%

サービス業内 254位/311社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考: スペースデータ、デジタルと実社会を繋ぐ「産業共創」の加速に向

