

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

企業理念

技術をもって顧客の信頼を築き、企業価値を増大し、社員生活向上と社会貢献を実現する

連結売上高
1,600億円

営業利益
187億円

ROE
18%以上

女性管理職比率
8.5%以上

② 中長期の経営戦略

1. フォーカスビジネス進化

デジタルBiz・ソリューションBiz・サービスBizの3つの成長エンジンに経営資源を集中

2. 戦略的アライアンス実行

顧客関係強化やデータドリブン経営など世の中のニーズに対応する提携・協業を推進

3. グループ経営基盤強化

グローバルガバナンス体制強化とコンプライアンス体制の整備で内部統制を強化

③ 対処すべき課題

① 海外子会社ガバナンス強化

- ・ 経営トップのコンプライアンス意識向上と監督体制の整備
- ・ 子会社にコンプライアンス部署を設置し贈賄リスク対応を強化
- ・ グローバル戦略推進体制の拡充と知見の蓄積

② 内部統制体制の改善

- ・ 親会社側の贈賄リスク評価と対応の充実化
- ・ 情報伝達体制の改善と緊急報告連絡体制の見直し
- ・ 定期的なコンプライアンス研修と内部通報窓口の周知

③ グローバル事業の安定化

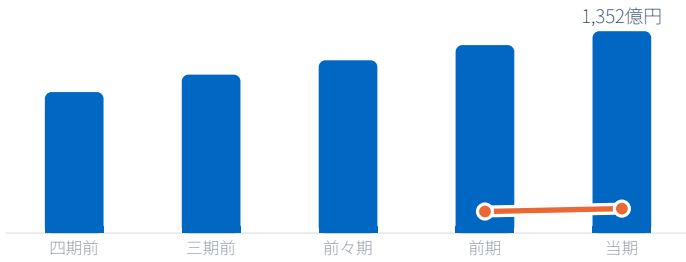
- ・ 海外グループ管理業務の評価と責任部署の明確化
- ・ グローバル・ホットラインの改善と贈賄防止研修の実施
- ・ 取締役会や監査機能の強化

面接で使えるポイント

- ・ Vision2030の2nd Stageで2025-2027年に売上高1,600億円を目指し、成長と安定強化に挑戦
- ・ 海外子会社の不適切な支払い事案から学んだガバナンス強化の重要性を認識し改革実行中
- ・ デジタルBiz・ソリューションBiz・サービスBizの3エンジンでデータドリブン経営に対応

証券コード 9682

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
1,352億円営業利益率
12.2%財務健康度
80点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 57.9（当サイト算出の参考指標）

平均年収
659万円

情報・通信業内 286位/592社

平均年齢
39.7歳

情報・通信業内 210位/593社

平均勤続
15.1年

情報・通信業内 34位/593社

女性管理職
5.4%

情報・通信業内 331位/373社

男性育休
69.0%

情報・通信業内 223位/297社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考：【D T S】AWSエンジニア表彰プログラム3部門で8名が選出

