

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

株主・顧客・取引先・地域社会・従業員に利益還元し、リスク回避と新規分野への挑戦を通じてステークホルダーに貢献する

売上高経常利益率
6%

ROE
15%

② 中長期の経営戦略

1. 技術力向上

若年技術者の資格取得推進、経験者への付加価値の高い新技術習得機会提供

3. 従業員満足度向上

成長実感できる人事制度・研修制度充実で定着率向上を推進

2. 人材確保

通年中途採用と積極的な新卒採用実施。毎月リクルート委員会で採用戦略協議

4. 営業・技術強化

社内外から適切な要員登用で営業力・技術力強化、新規顧客獲得

③ 対処すべき課題

① IT人材の確保

- ・ IT人材の需給逼迫が継続。要員確保が大きな課題
- ・ 適切な賃上げ実施で技術者の付加価値向上が必要

② 新技術への対応

- ・ ニアショア市場・DX・生成AIなど新技術への組織体制構築
- ・ 技術教育機会の拡大など社員投資が一層必要

③ 組織体質の強化

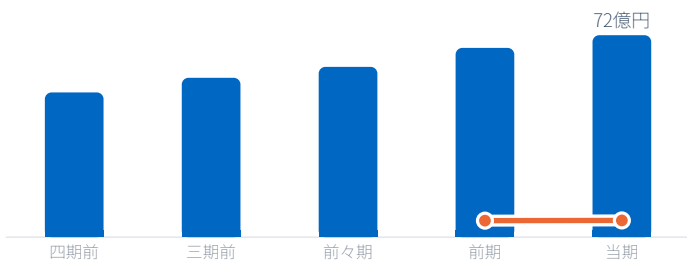
- ・ 常に変化・成長し続ける企業体質の構築
- ・ スピード意識した開発推進と成長投資の実行

面接で使えるポイント

- ・ 1968年創立以来、IT人材の需給逼迫下での人材確保と技術向上投資を軸にDX・生成AIへの対応を強化している
- ・ ニアショア市場対応とニアショア市場回帰を含むDXデジタルトランスフォーメーション対応が成長戦略の中核
- ・ 売上高経常利益率6%、ROE15%目標の達成に向け、高収益体質転換と次世代事業育成に注力

証券コード 9685

業績の推移（売上＝棒／営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
72億円

営業利益率
8.3%

財務健康度
55点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 41.0（当サイト算出の参考指標）

平均年収
442万円

情報・通信業内 581位/592社

平均年齢
57.3歳

情報・通信業内 3位/593社

平均勤続
5.58年

情報・通信業内 345位/593社

女性管理職
3.3%

情報・通信業内 357位/373社

男性育休
－（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

要するに
福井県に本社を置く情報通信企業

主力事業・セグメント

- ・情報テクノロジー 90.3%
- ・Wirelessソリューション 4.9%
- ・不動産 2.4%

強み・特徴（公開データから）

- ・営業利益率8.3%の安定した収益性
- ・将来性評価は晴れ時々曇り

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

