

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

中期経営計画

VISION2030 持続的成長への変革と創造の下、ストックビジネス拡充と生産性向上による
価値最大化に繋がるビジネス創出、人財育成を推進売上高
180億円営業利益
15億円

② 中長期の経営戦略

1. HR ソリューション拡販

人事給与システムとアマノ株式会社の勤怠管理システムを組み合わせ
たHRソリューションの拡販に注力

3. 顧客基盤の拡大

LINEヤフー株式会社グループ以外の新規顧客開拓と提供サービス範
囲の拡充に取り組む

2. 受託開発事業の安定成長

富士通グループとの長期継続的な関係を基盤として、安定的な受注
による売上高拡大を目指す

4. サービス高付加価値化

ヘルプデスク、コールセンターサービスの高付加価値化と原価削減
による収益性向上

③ 対処すべき課題

① ソリューション提供体制強化

- ・大規模案件のプロジェクトマネージャー確保
- ・システムエンジニアなど導入体制の拡充

② 開発エンジニアの確保

- ・稼働可能な開発エンジニアの安定確保が売上に直結
- ・協力会社を含めた人財確保が急務

③ 既存顧客と新規開拓の両立

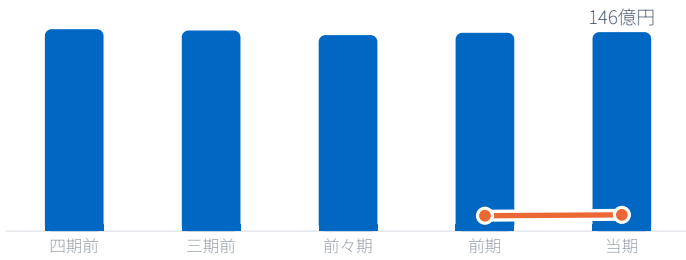
- ・既存顧客への安定的なサービス提供継続
- ・新規顧客・サービス拡大の同時推進

面接で使えるポイント

- ・DX投資拡大、クラウド化、ERP刷新需要など、ITサービス市場の確実な成長を背景とした事業展開
- ・アマノ株式会社との提携によるHRソリューション拡販や、富士通グループとの長期関係構築など、戦略的パートナーシップの活用
- ・2027年度に売上高180億円・営業利益15億円を目指し、ストックビジネス拡充と人財育成を通じた100年企業への変革

証券コード 9698

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
146億円営業利益率
8.2%財務健康度
72点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 45.7（当サイト算出の参考指標）

平均年収
584万円

情報・通信業内 433位/592社

平均年齢
41.8歳

情報・通信業内 117位/593社

平均勤続
14.3年

情報・通信業内 44位/593社

女性管理職
9.8%

情報・通信業内 268位/373社

男性育休
38.9%

情報・通信業内 274位/297社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

参考：【クレオ/無料再配信】「ヒット商品から探る 生活者から共感さ

