

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営方針

収益性向上と持続的成長により経営基盤を確立し、サステナブルな経営で地域経済の発展に貢献

開業100周年
2027年

② 中長期の経営戦略

1. 人事戦略

賃上げと人事制度改善で職場環境を整備。高度な技術人財の公正評価処遇、女性活躍支援、育児両立支援、業務デジタル化による効率化を推進

2. ブランド戦略

クラシックホテルの競争優位性を活かし、伝統を尊重しつつ付加価値の高い驚きと感動を与える商品・サービスでブランド確立と顧客拡大を図る

3. 成長戦略

本館客室の改修工事、外販事業エスワイルへの投資拡大、2027年開業100周年に向けた足場固めで競争力強化と集客力向上を推進

③ 対処すべき課題

① 人手不足と人財確保

- ・ 人手不足が常態化し、専門スキルや高度な技術を有する人財の確保が困難化
- ・ 労働意欲と生産性向上の必要性

② 競争環境の激化

- ・ 周辺地域の再開発によるラグジュアリークラス新規参入の加速
- ・ 数年で急激な供給拡大が見込まれる
- ・ ブランド価値による差別化が重要

③ 経営環境のリスク

- ・ 金利変動、物価上昇、米国貿易政策、地政学リスク
- ・ 資源価格高騰、日中関係緊張化による影響

面接で使えるポイント

- ・ 2027年開業100周年を見据えた経営基盤確立への取組みと地域貢献への姿勢
- ・ 人手不足環境下での人財戦略とエンゲージメント向上の工夫
- ・ ラグジュアリークラス新規参入に対するクラシックホテルの差別化戦略

証券コード 9720

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）

－（推移を描ける期数の開示がありません）

要するに

株式会社ホテル、ニューグランドは、横浜市中区に本社を置くホテル運営および不動産賃

主力事業・セグメント

・サービス業（セグメント未開示）

強み・特徴（公開データから）

・－（判定に必要な数値が未開示）

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

暗記する数字3つ

連結売上高

－（未開示）

営業利益率

－（未開示）

財務健康度

33点 / 100点

将来性 雨 / 就活偏差値 28.9（当サイト算出の参考指標）

平均年収

419万円

サービス業内 491位/524社

平均年齢

34.22歳

サービス業内 421位/527社

平均勤続

11.81年

サービス業内 98位/527社

女性管理職

12.2%

サービス業内 259位/371社

男性育休

100.0%

サービス業内 102位/311社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

