

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

パーパス

「人」と「地球」の「清潔と健康」を使命とし、縁ある全ての人々の幸せを実現する

売上高
1,700億円営業利益
95億円ROE
8%総還元性向
70%超

② 中長期の経営戦略

1. 事業構造改革

高付加価値サービスへの特化とコスト構造見直しで持続的利益成長を実現

2. 新規事業開発

在宅・予防未病分野における保険外サービス確立。ヘルスケア領域で新規事業開発に注力

3. グループシナジー

経営資源と顧客基盤を活用したグループシナジーの創出・最大化

4. 人的資本投資

人財育成強化、働きがい向上、DE&I推進で持続的成長を促進

③ 対処すべき課題

① 利益成長の実現

- 各事業の高付加価値化と事業ポートフォリオ最適化
- コスト構造見直しによる持続的成長

② 将来需要への対応

- 超高齢社会における医療介護需要への貢献
- 在宅・予防未病分野での新規事業展開

③ 人財確保と組織強化

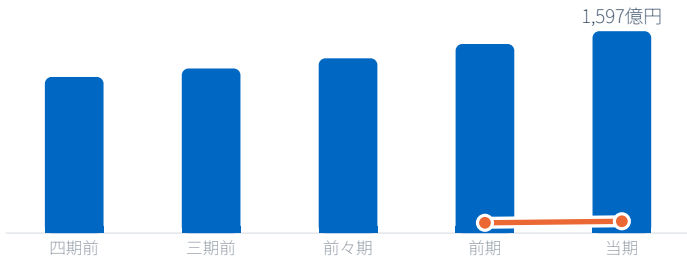
- 成長をけん引する人財育成と育成強化
- DE&I推進による働きがい向上

面接で使えるポイント

- 1955年貸布団業から始まったレンタルビジネスで廃棄物削減・循環型社会実現に貢献
- Vision2035で健康長寿社会実現に向けたインフラ企業を目指し、新規事業開発に100億円投資
- 医療介護から在宅・予防未病まで4つの分野で社会課題解決。2028年度売上1,700億円目標

証券コード 9729

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
1,597億円営業利益率
5.9%財務健康度
62点 / 100点

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 52.4（当サイト算出の参考指標）

平均年収
551万円

サービス業内 319位/524社

平均年齢
41.3歳

サービス業内 157位/527社

平均勤続
10.7年

サービス業内 123位/527社

女性管理職
8.4%

サービス業内 301位/371社

男性育休
180.0%

サービス業内 5位/311社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

