

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

お客様第一主義に徹し、環境管理を通じて豊かな社会の実現に貢献する企業を目指す

ROE
10%営業利益率
10%

② 中長期の経営戦略

1. ファシリティマネジメント強化

省エネ・省コスト提案、DX化による管理業務効率化、グループ間連携で顧客の資産価値向上に対応

2. サービス品質向上

ISO認証取得、安全管理スタッフ充実、高品質提供による顧客満足度向上

3. 事業ポートフォリオ最適化

既存業務再構築と新規事業・M&A案件を収益性・相乗効果で分析して推進

4. グループ経営基盤強化

連結子会社・グループ会社の連携強化で収益基盤を堅固化

③ 対処すべき課題

① 経済環境・人材確保課題

- ・米国トランプ政権影響等による不確定要素への対応
- ・人材確保難と人件費高騰への対策
- ・工数管理徹底と多様な人員確保による対応

② 事業別収益性向上

- ・ビルメンテナンス：衛生管理・エコチューニング・ロボット化推進
- ・介護事業：入居者増加と感染対策の強化
- ・フランチャイズ事業：イートイン・テイクアウト・デリバリー併用

③ DX推進と業務効率化

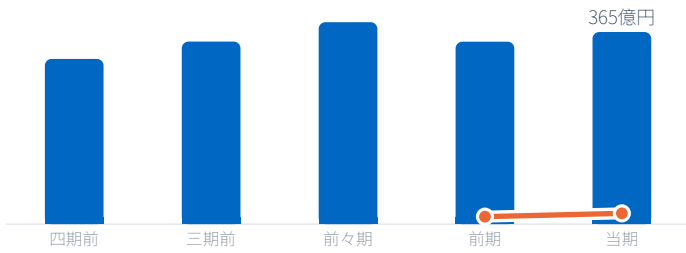
- ・DX化による管理業務の厳正化・迅速化・効率化
- ・業務管理のDX化推進
- ・デジタル社会への変遷への対応

面接で使えるポイント

- ・お客様第一主義を実践し、ファシリティマネジメントでビルメンテナンス事業を強化する姿勢
- ・大阪・関西万博などの大型プロジェクトでのビジネスチャンス拡大への取り組み
- ・DX化・ロボット化・衛生管理を通じた品質重視のメンテナンス提案実現

証券コード 9791

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
365億円営業利益率
5.6%財務健康度
40点 / 100点

将来性 雨 / 就活偏差値 35.9（当サイト算出の参考指標）

平均年収
398万円

サービス業内 504位/524社

平均年齢
52.1歳

サービス業内 11位/527社

平均勤続
9.6年

サービス業内 155位/527社

女性管理職
9.5%

サービス業内 289位/371社

男性育休
100.0%

サービス業内 105位/311社

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

