

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営方針

良質な温泉を安定的かつ安全に供給し、長期にわたり事業を継続する

供給温度
45°C以上供給配管延長
93km

② 中長期の経営戦略

1. エネルギーコスト削減

外気温連動のボイラー温度調整と給湯管敷設替えにより、重油代を抑制

2. 遠隔監視システム導入

全7施設の稼働状況を管理棟・事務所で監視可能な新システムを構築し危機回避

3. 料金体系の改定

2026年度内に料金改定を実施。燃料費高騰と93kmの老朽化対策に対応

③ 対処すべき課題

① 加温コスト圧力

- ・源泉温度36.0°Cから規約上45°C以上を確保するため重油代が増加
- ・経費削減努力により45年間価格維持も限界に到達

② インフラ老朽化対応

- ・別荘地内93kmの供給配管の老朽化対策・補修費用が増大
- ・2029年通信回線変更に伴うシステム更新が必須

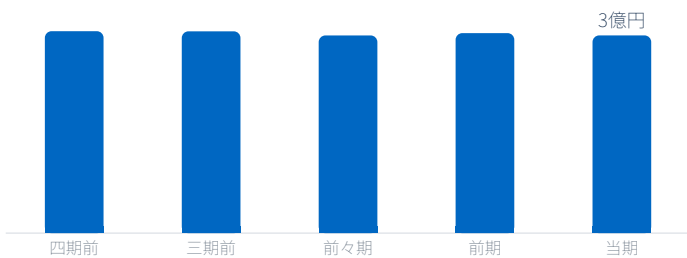
③ 安定供給体制の強化

- ・現在4施設のみ遠隔監視。残り3施設は夜勤含め目視確認が必要
- ・全施設の一元管理により効率運用と危機回避を実現

面接で使えるポイント

- ・源泉温度36.0°Cから規約の45°C以上確保を継続する技術的課題に取り組む姿勢
- ・93kmに及ぶ供給配管の維持管理を通じた社会インフラ貢献の意義
- ・昭和55年以降45年間の価格維持から2026年度改定への経営判断の重み

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高

－（未開示）

営業利益率

－（未開示）

財務健康度

64点 / 100点

将来性 雨 / 就活偏差値 43.1（当サイト算出の参考指標）

平均年収

－（未開示）

平均年齢

－（未開示）

平均勤続

－（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース＋一言

