

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

経営方針

利他利己の精神のもと、技術と品質を磨き、社会の信頼と期待に応えられる企業集団を目指す



2 中長期の経営戦略

1. 中長期経営ビジョン策定

ブランド・ストーリー、バリュー、目指すべき姿から構成。ステークホルダーとの共有による戦略方向性の明確化

2. 事業領域の拡充

多様化する社会課題への迅速かつ機動的な対応のため、事業領域を拡充。建設技術からイノベーションへの進化

3. コーポレートガバナンス強化

社会的要請に応え、ガバナンスの強化を推進

4. サステナブル社会への貢献

脱炭素を始めとしたサステナブルな社会の実現に貢献



3 対処すべき課題

① 労働力確保と生産性向上

- ・技能労働者の減少への対応が課題
- ・時間外労働上限規制への対応が必要
- ・少子・高齢化社会における労働人口減少・高齢化への継続的対応

② 建設投資環境の変化対応

- ・建設コスト上昇への対応
- ・ゼロ金利解除に伴う企業投資意欲への影響を注視
- ・地政学的リスクやエネルギーコスト高止まりの景気への影響

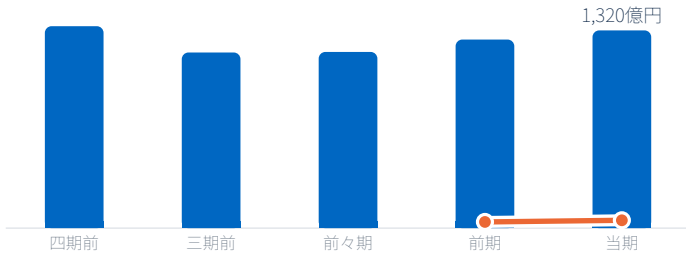
③ 社会的要請への適応

- ・建設投資縮小への対応
- ・社会に求められる『なくてはならない企業』への持続的変化が必要

面接で使えるポイント

- ・利他利己の精神を重視。株主・顧客・取引先・従業員の信頼を軸に経営展開
- ・建設技術からイノベーション企業への進化を目指す中で、事業領域拡充を検討
- ・脱炭素やコーポレートガバナンスなど社会課題対応に積極的に取り組む姿勢

業績の推移（売上＝棒／営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
1,320億円営業利益率
4.0%財務健康度
29点／100点

将来性 曇り／就活偏差値 58.4（当サイト算出の参考指標）

平均年収
842万円平均年齢
44.8歳平均勤続
18.7年女性管理職
0.8%男性育休
60.7%

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

