

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

「顧客第一主義」「健全経営」「社員の結束と成長」などを基本精神とし、信頼に誠意と技術で応え続ける

② 中長期の経営戦略

1. 働き方改革の実践

4週8休での工期確保を前提とした受注活動とプロジェクト間での集中休暇の徹底

2. 労働環境整備

「健康経営優良法人」認定取得への取組みで魅力的職場づくりを実現

3. 新分野への提案推進

「ZEB／ZEH」「中大規模木造・ハイブリッド工法」など社会ニーズ高い領域に対応

4. ブランディング推進

シンボリックな建築物への取組みを通じて特色ある企業へのブランド化を加速

③ 対処すべき課題

① 採用・人材確保

- ・ 少子高齢化に伴う人材需給の逼迫に対応する必要がある
- ・ 持続的な会社成長のための最重要課題と位置づけ

② 案件選別と施工体制

- ・ 適切な工期と利益を確保した案件の選別受注が重要
- ・ 無理のない施工体制の構築が急務

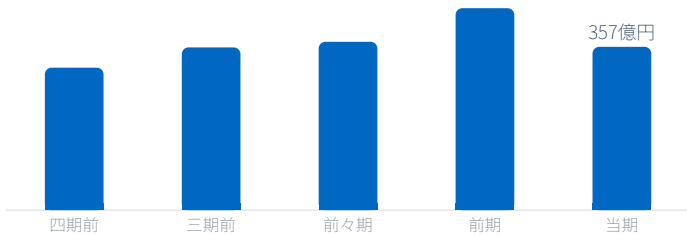
③ 経済環境への対応

- ・ 為替変動、金利上昇、原油供給不安など下振れリスクに留意
- ・ 不透明な先行き状況への対応が必要

面接で使えるポイント

- ・ 創業時の信条「大木たるより銘木たれ」を原点に品位ある企業姿勢を貫く企業姿勢
- ・ 4週8休での工期確保を前提とした働き方改革により、ヒトの幸せ創造企業を目指す方針
- ・ ZEB／ZEH、中大規模木造・ハイブリッド工法など新分野への提案で社会ニーズに応える取組み

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）

要するに
建設事業及び不動産事業を主な内容としております

主力事業・セグメント

- ・建設業（セグメント未開示）

強み・特徴（公開データから）

- ・－（判定に必要な数値が未開示）

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

暗記する数字3つ

連結売上高

－（未開示）

営業利益率

－（未開示）

財務健康度

52点 / 100点

将来性 雨 / 就活偏差値 46.4（当サイト算出の参考指標）

平均年収

－（未開示）

平均年齢

－（未開示）

平均勤続

－（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース＋一言

