

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

パーパス

この街に明かりを灯すのは私達。100年の伝統から100年の未来へ

売上高営業利益率
5.0%

② 中長期の経営戦略

1. 送電事業の強化

高経年化設備更新ガイドライン・マスタープランに基づく工事対応
。人材確保・4週8休実現・労働災害ゼロ目標。技術継承と競争力維持

2. 再生エネ設備工事強化

GX推進に対応。風力発電特高変電所工事・蓄電池工事参画。設計施工一貫の提案型技術営業で事業拡大

3. マンション管理事業強化

デジタル化推進で管理組合負担軽減。長期修繕・設備改修提案。人材育成・仕組み作りで充実サービス提供

③ 対処すべき課題

① 脱炭素への対応

- ・ 2050年カーボンニュートラル実現に向けた再生可能エネルギー導入促進
- ・ 送電線網強化による電力供給体制整備

② 労働環境整備

- ・ 2024年4月働き方改革関連法施行への対応
- ・ 4週8休実現と労働災害ゼロ達成

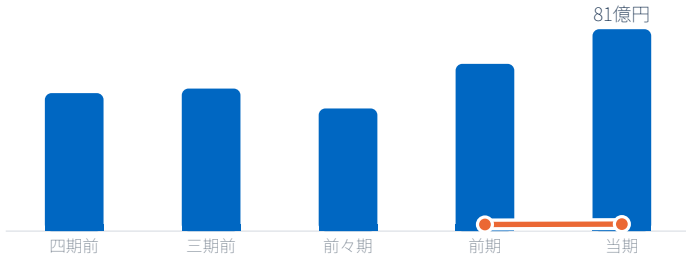
③ 人材課題への対応

- ・ 建設業界における人手不足・高齢化への人材確保
- ・ 技術継承と高度な技術水準維持

面接で使えるポイント

- ・ パーパス『100年の伝統から100年の未来へ』が示す長期経営姿勢と、2050年カーボンニュートラル実現への貢献
- ・ 売上高営業利益率5.0%目標と受注拡大・利益率向上の両立戦略
- ・ GX推進やマンション高経年化対応など、社会課題解決を事業成長に繋げる取組

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
81億円営業利益率
3.5%財務健康度
32点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 40.5（当サイト算出の参考指標）

平均年収
524万円平均年齢
37.5歳平均勤続
8.1年

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース＋一言

