

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

魅力ある製品の提供を通じ、環境と人間が融和した社会づくりに貢献する

CO2削減率
46%カーボンニュートラル
2050年目標

② 中長期の経営戦略

1. ポートフォリオ変革

特殊鋼部門で小ロット・多品種対応を活かし、半導体・医療・エネルギー・防衛宇宙分野の高機能材を拡販。鋳鉄部門で技術力・提案力を磨き、パートナーシップ構築で付加価値製品の受注拡大

2. 事業基盤強化

特殊溶解増強、製造設備自動化、検査機器投資、操業実績デジタル化。新商品開発・難加工材製造技術開発で生産性向上

3. サステナビリティ経営

2050年カーボンニュートラル実現に向けCO2排出削減。原料リサイクルと環境配慮で顧客のサステナビリティ経営に貢献

③ 対処すべき課題

① 市場環境への対応

- ・ 少子高齢化・地政学リスク・インフレによる需要減少への対応
- ・ 先行き不透明な経営環境での持続的成長基盤の強化

② 気候変動への対応

- ・ Scope1・2でのCO2排出削減目標設定と実行管理
- ・ 気候変動のリスク・機会分析強化と情報開示推進

③ 組織基盤の整備

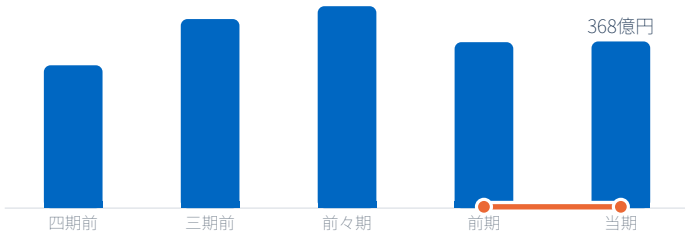
- ・ 多様な人材の能力発揮環境整備
- ・ デジタル化による業務効率・生産性向上

面接で使えるポイント

- ・ 工具鋼シェア堅守と半導体・医療・エネルギー・防衛宇宙分野拡販の両立戦略
- ・ 2030年度46%、2050年カーボンニュートラル目標達成への具体的取り組み
- ・ 小ロット・多品種対応と技術力・提案力を核にした競争力強化

EDINETコード E01240

業績の推移（売上＝棒／営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
368億円営業利益率
▲2.1%財務健康度
19点 / 100点

将来性 雨 / 就活偏差値 41.4（当サイト算出の参考指標）

平均年収
575万円平均年齢
42.8歳平均勤続
15.5年女性管理職
2.7%男性育休
33.3%

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

