

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営理念

常にあふれる情熱をもって、新しい価値を創造することにより、社会に貢献する

② 中長期の経営戦略

1. グループシナジー創出

国内外4拠点のプレス・ハンマー・アップセッター設備を活かし、グループ間連携機能を強化

3. 注力分野の展開

カーボンニュートラル・国土強靱化・省人化・アジア成長への貢献を推進

2. EV化への対応

自動車市場のEV化やグローバル化進展に機敏に対応し、新しい価値を創造

4. 資本効率の向上

M&A、資本・業務提携、共同研究を積極的に検討し資本効率を目指す

③ 対処すべき課題

① 自動車産業の急速な変化対応

- ・EV化に伴う部品ニーズの変化への適応
- ・建設機械向け鍛造部品受注低下への対応

② 地政学リスク・経営環境の不確実性

- ・ロシア・ウクライナ情勢、中東問題の影響
- ・中国経済の先行き懸念によるリスク
- ・タイの金利政策による販売不振への対応

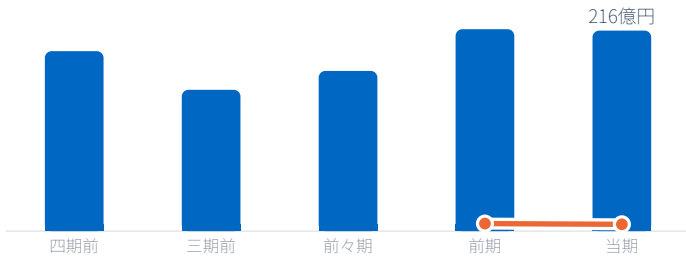
③ 経営体質・収益性の強化

- ・生産性向上と設備・人的資本投資の選択と集中
- ・エネルギー費用・労務費の販売価格への適正反映
- ・資本コスト・株価を意識した経営実現

面接で使えるポイント

- ・経営理念『常にあふれる情熱をもって新しい価値を創造』の下、社会インフラを支える企業として事業を展開
- ・国内外4拠点での鍛造事業を軸に、EV化やカーボンニュートラルへの対応を強化中
- ・2021年5月に決定した『縁の下での力持ち』『鍛える・極める・研ぎ澄ます』などの決意で…

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
216億円営業利益率
3.4%財務健康度
44点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 38.7（当サイト算出の参考指標）

平均年収
488万円平均年齢
48.8歳平均勤続
15.5年

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

