

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営の基本理念

最高の品質とサービスでお客様に満足と安心を提供し、100年企業を目指す

自己資本比率
82.6%

② 中長期の経営戦略

1. 品質・サービス強化

軸受ユニット等でメイドインジャパン品質と多品種小ロット生産の強みを活かす

3. 人材育成の推進

人材育成を経営の重点課題として組織全体で取り組む

2. 安全操業・設備保全

安全操業と設備保全を12の行動計画の1つとして重視

4. 品質第一主義

品質第一主義の徹底により市場競争に対応

③ 対処すべき課題

① 人材確保・技能継承

- ・人材育成と技能継承の推進

② 世界経済の不確実性

- ・ウクライナ・中東情勢長期化への対応
- ・中国経済停滞への対応
- ・米国保護主義政策への対応

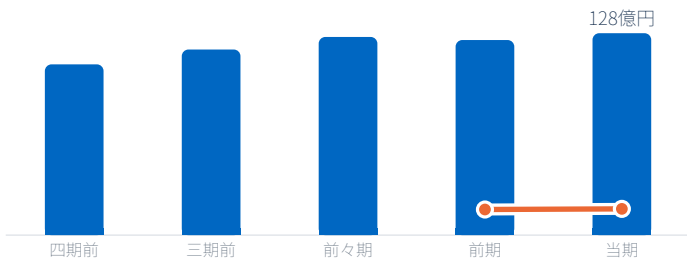
③ コンプライアンス・社会貢献

- ・地域環境改善への取り組み
- ・コンプライアンス啓蒙活動

面接で使えるポイント

- ・軸受ユニット国内唯一専門メーカーとして、メイドインジャパン品質で世界競争に挑む
- ・100年企業を目指し、人材育成・技能継承・コンプライアンスという普遍的課題に注力
- ・自己資本比率82.6%の安定基盤で、お客様・働く仲間・社会の発展に貢献

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
128億円営業利益率
13.0%財務健康度
78点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 51.2（当サイト算出の参考指標）

平均年収
－（未開示）平均年齢
－（未開示）平均勤続
－（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース＋一言

