

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

企業理念

タツミを愛しささえる人々とともに、社会と環境に調和した技術の創造を通して、お客様に満足と信頼を提供する

2 中長期の経営戦略

1. 電動化シフトへの対応

CASE進展と燃費規制による軽量化ニーズに対応し、電動化関連の事業展開を推進

2. 経営基盤の強化

固有技術の磨きと市場開発に挑戦し、新分野・新規取引先の開拓による受注拡大を推進

3. 財務体質の健全化

不採算製品の見直し・ビジネス撤退、新規技術開発により流通株式時価総額基準の充足を目指す

3 対処すべき課題

① 自動車業界の100年に一度の変革対応

- ・ CASEの進展への対応
- ・ 燃費規制による軽量化ニーズへの対応

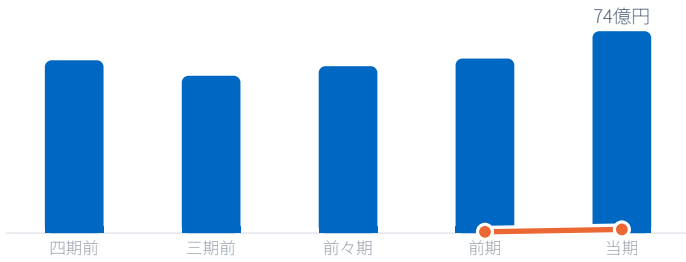
② 上場維持基準への対応

- ・ 2025年3月末までに流通株式時価総額基準を充たす必要がある

面接で使えるポイント

- ・ タツミビジョン2030で持続可能な社会実現への貢献を掲げ、2027年度までの中期経営計画を推進
- ・ CASE進展など自動車業界の100年に一度の変革期において、電動化シフトと固有技術開発に挑戦
- ・ スタンダード市場での上場維持に向け、新分野開拓と経営基盤強化を同時推進する成長戦略

業績の推移（売上＝棒／営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

要するに

当社、親会社である(株)ミツバ、連結子会社2社（コ
ルポレーション・タツミ・デ・メヒコ・

主力事業・セグメント

・輸送用機器（セグメント未開示）

強み・特徴（公開データから）

・将来性評価は晴れ時々曇り

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

暗記する数字3つ

連結売上高
74億円営業利益率
1.8%財務健康度
19点／100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 34.3（当サイト算出の参考指標）

平均年収
444万円平均年齢
40.0歳平均勤続
15.2年女性管理職
4.0%男性育休
50.0%

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

