

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

経営方針

世界トップレベルの高収益企業を築き、社会に貢献し、世界から尊敬を受ける企業を目指す

売上高経常利益率
15%

女性管理職比率
30%

CO2削減率
46%

2 中長期の経営戦略

1. 成長分野への参入確立

宇宙関連、医療、農業、コンポーネント分野での事業化。防衛省との衛星製造契約、植物工場用装置販売、モータ事業拡大等

2. ESG経営推進

2023年1月にSGS社によるESG認証を日本で初取得。2050年カーボンニュートラル実現に向け、技術・製品開発を推進

3. 人的資本経営推進

女性・外国人等の多様な人材採用、役割給制度導入、管理職研修等で人材育成強化

4. 経営人材育成

若手の経営感覚を磨くための早期育成を進め、経営の人的基盤を強化

3 対処すべき課題

① 厳しい事業環境への対応

- ・レーザープリンター：中国市場縮小、米国関税影響で売上減少
- ・ドキュメントスキャナー：米国・欧州・中国の販売伸び悩み

② スモールビジネス確立

- ・医療分野の血圧計・滅菌器拡販
- ・農業分野の植物工場用自動生産装置販売開始

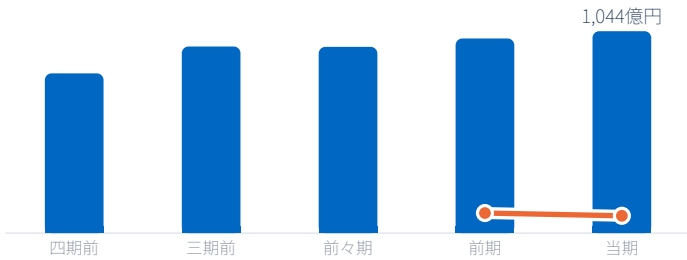
③ サステナビリティ対応

- ・2030年CO2排出量46%削減、2050年実質ゼロ達成
- ・ISO45001認証取得で安全衛生強化、健康経営優良法人5年連続認定

面接で使えるポイント

- ・世界トップレベルの高収益企業を目指すため、売上高経常利益率15%達成に向けて取り組む戦略
- ・宇宙関連分野で防衛省との衛星製造契約締結など、成長分野への事業化シフト推進
- ・女性管理職比率2030年30%目標で、女性採用30%超と役割給制度により多様な人材を活躍させる仕組み

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高 1,044億円	営業利益率 8.6%	財務健康度 72点 / 100点
------------------	---------------	---------------------

将来性 曇り時々雨 / 就活偏差値 52.6（当サイト算出の参考指標）

平均年収 564万円	平均年齢 38.3歳	平均勤続 14.8年	女性管理職 3.9%	男性育休 63.6%
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

