

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

経営方針

中長期視点での経営基盤確立と継続的かつ安定的な配当の実施

ROE水準
16.0%

② 中長期の経営戦略

1. コーポレート・ガバナンス強化

取締役への譲渡制限付株式制度導入により、株価変動のメリット・リスクを株主と共有し、中長期的な業績向上と企業価値向上への貢献意欲を高める

3. 労働環境改善

冬季需要期の人員不足対策として、AGV、STV、自動搬送コンベア、ラージベール導入。さらなるシステム改善とオートメーション化を推進

2. 業務効率化と人材育成

出店地域の広域化・販売方法の多様化に対応する人材育成。社内外研修や社員育成プログラムを導入し、資質の継続的向上を図る

4. 環境問題への対応

SDGs取り組みの一環として、LED照明導入、省エネ、CO2削減、ロジスティクスへの太陽光発電設備導入、リサイクル品の活用を推進

③ 対処すべき課題

① 事業基盤の確立

- ・プライム市場上場企業としての社会的責任を全うすること

② 冬季需要期の人員不足

- ・スタッドレスタイヤ販売で閑散期の3倍以上の売上発生に対応

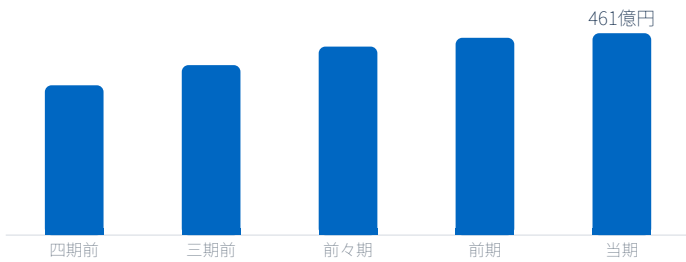
③ 地球環境問題への対応

- ・CO2削減・省エネ推進
- ・再生可能エネルギーの導入拡大
- ・梱包材料のリサイクル・リユース推進

面接で使えるポイント

- ・スタッドレスタイヤ販売で冬季の売上が閑散期の3倍以上になる中、AGV・STV導入で労働環境を改善する取り組み
- ・ロジスティクスに太陽光発電設備を導入し、再生可能エネルギーを活用したCO2削減の実践
- ・譲渡制限付株式制度により、取締役が株価変動のメリット・リスクを株主と共有する仕組み

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高
－（未開示）営業利益率
－（未開示）財務健康度
82点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 45.1（当サイト算出の参考指標）

平均年収
499万円平均年齢
36.1歳平均勤続
9.7年女性管理職
11.3%男性育休
14.3%

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース＋一言

