

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

経営理念

『変わること、変わらないこと』を高い次元で融合し、お客様の夢を形にすることを目指す

2 中長期の経営戦略

1. コアビジネス拡大と新収益源

収益不動産販売事業の安定拡大と長期安定収益に寄与する新たな収益事業の開発・展開

2. 人材育成と組織強化

専門性を備えた人材育成と若手・中堅層強化で中長期的成長を支える組織作り

3. 経営基盤強化

開発領域・販売手法の開発、販売ルート拡大、情報インフラ整備と情報セキュリティ対策強化

4. 資産運用型マンション積極展開

首都圏を中心に資産運用型マンション事業を拡大し安定的な収益を確保

3 対処すべき課題

① 経済環境の不確実性対応

- ・ 原材料・物流費高騰やインフレ圧力への対抗
- ・ 世界的金利上昇による景気下振れリスク回避

② 安定収益基盤の構築

- ・ 資産運用型マンション開発用地の計画的取得
- ・ 物流施設用地等新規物件の戦略的獲得

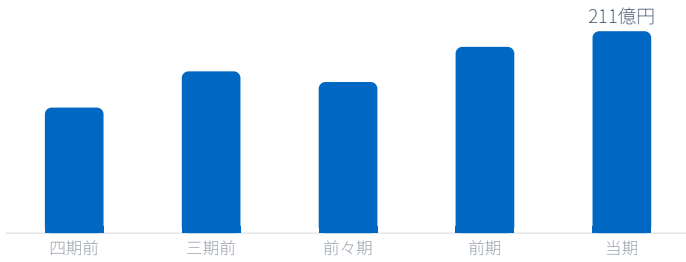
③ 財務・組織基盤強化

- ・ 財務基盤の安定化実現
- ・ 強固な組織体制構築による人材確保と育成

面接で使えるポイント

- ・ 首都圏を中心とした営業基盤で資産運用型マンション事業を積極展開し、安定的な収益確保を重視
- ・ 『変わること、変わらないこと』の経営理念で、新しい暮らし方の創造と良質住宅供給を両立
- ・ 株主・顧客・取引先・社員の『4つの満足』を高い次元で融合させる経営方針

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



要するに
東京23区内を中心として他デベロッパー向けの開発
用地等の販売や収益物件等の企画販

主力事業・セグメント

- 不動産業（セグメント未開示）

強み・特徴（公開データから）

- 将来性評価は晴れ

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

暗記する数字3つ

連結売上高
－（未開示）営業利益率
－（未開示）財務健康度
50点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 53.7（当サイト算出の参考指標）

平均年収
788万円平均年齢
39.1歳平均勤続
6.2年

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース＋一言

