

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

グループ経営理念

全従業員の物心両面の幸福を追求すると同時に地域社会の進歩発展に貢献する

② 中長期の経営戦略

1. 持続的利益の追求

事業収益構造の確立、価格マネジメントと低コスト推進、戦略的投資で成長軌道を描く

3. 社会課題への取り組み

SDGs・脱炭素推進、ガバナンス強化、DX推進で顧客対応と業務効率向上を実現

2. CS向上への取り組み

お客さま視点の再確認、CS強化、ながでんブランド再構築で信頼を積み重ねる

4. 組織と従業員の活性化

主体的挑戦の企業風土醸成、多様性踏まえた人材育成、ES強化で働きがい向上

③ 対処すべき課題

① モビリティセグメント

- ・安全マネジメント体制の強化・推進
- ・インバウンド需要を捉えた利用促進
- ・利便性向上

② Life・まちづくり・観光

- ・多様化するニーズ対応と拡販、施設運営安定化
- ・分譲物件完売と新規用地取得、空きテナント解消
- ・旅行需要拡大への集客、コスト上昇分の販売価格転嫁

③ ホテル・オアシス事業

- ・野沢グランドホテル新会社への事業承継と安定化
- ・小布施ハイウェイオアシスの建替え事業推進

面接で使えるポイント

- ・グループ社は『敬天愛人』のもと、全従業員が一体感を持って地域社会の進歩発展に貢献する企業
- ・令和9年度までの第7次中期経営計画で『持続的利益の追求』と社会課題解決を両立
- ・インバウンド需要やSDGs・脱炭素推進など、地域と共創する100年企業を目指す

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）

－（推移を描ける期数の開示がありません）

暗記する数字3つ

連結売上高
195億円営業利益率
5.2%財務健康度
34点 / 100点

将来性 晴れ / 就活偏差値 41.0（当サイト算出の参考指標）

平均年収
－（未開示）平均年齢
－（未開示）平均勤続
－（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース＋一言

