

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

企業理念

人々の日常生活を支え、誠実に行動し、信頼される身近な存在として地域社会に貢献する

② 中長期の経営戦略

1. バス運転士の定着と獲得

イベント参画・運転士募集CM・賃金水準及び労働環境の抜本的改善により採用活動と離職防止を推進

3. 運賃改定の実施

令和8年2月に金沢地区・加賀地区で路線バス運賃を改定。今後も適切なタイミングで実施予定

2. 老朽化施設の対応

割出地区再開発を含む施設更新。投資環境を見極めつつ計画的実行により安全運行と労働環境改善を実現

4. 着地型観光の強化

定期観光バス「白川郷・五箇山めぐり」新設。多言語予約サイト・チラシ・SNS・多言語同時通訳システム導入によりインバウンド需要取り込み

③ 対処すべき課題

① バス運転士不足の解消

- ・採用強化と離職防止が喫緊の課題
- ・賃金水準及び労働環境の抜本的改善が必須

② 老朽化施設への対応

- ・昭和40年代に建築された施設の大半が対応対象
- ・物価上昇と資材価格高騰により投資環境が厳しい状況

③ 安全で安定的な運行維持

- ・北鉄金沢バス株式会社との吸収合併により運行体制を最適化
- ・石川線・浅野川線の安全性・安定輸送確保のため設備投資継続

面接で使えるポイント

- ・令和8年4月に北鉄金沢バス株式会社を吸収合併し、運行体制の最適化を進めている背景や狙いを理解する
- ・バス運転士不足という業界課題に対し、北陸鉄道がどのような採用・定着施策を実行しているのか具体的に把握する
- ・「ブランドビルド2026」最終年度の企業理念のもと、安全・安心・快適をいかに実現するか考察する

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）

－（推移を描ける期数の開示がありません）

暗記する数字3つ

連結売上高
119億円営業利益率
▲3.6%財務健康度
24点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 38.2（当サイト算出の参考指標）

平均年収
－（未開示）平均年齢
－（未開示）平均勤続
－（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

