

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

1 目指す姿と数値目標

経営方針

地域や社会の皆様から愛される鉄道として進化を続け、沿線の皆様と互いに連携して発展していく。

2 中長期の経営戦略

1. 鉄道輸送の充実

TX-4000系導入検討、8両編成化に向けたホーム延伸工事加速化、総合基地拡張工事推進。

3. 地域共創

駅機能充実、高架下活用等を通じた沿線価値共創に向けた基盤づくり。

2. サービスの提供

タッチ決済システム、QR乗車券システムの本格導入。駅構内事業等の関連事業推進。

4. 経営基盤強化

デジタル技術活用による生産性向上、社員エンゲージメント向上、2026年3月運賃改定実施。

3 対処すべき課題

① 安心と信頼の鉄道輸送

- ・経年劣化した鉄道設備の大規模更新に対応。
- ・リスク管理と予防保全による安全運行確保。

② 豊かな暮らしを支えるサービス

- ・時代の変化に対応したサービス提供。
- ・お客様や沿線住民のニーズに応えるサービス充実。

③ 地域との沿線価値共創

- ・自治体・まちづくり団体との連携強化。
- ・駅機能充実と保有資産の活用。
- ・地球環境配慮活動の推進。

面接で使えるポイント

- ・開業20周年を迎え、沿線人口が増加する中での成長戦略。
- ・長期ビジョン2050と中期経営計画2025～2029年度の実現への貢献。
- ・物価高騰や働き手不足に対応した人的資本投資とデジタル技術活用。

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）

－（推移を描ける期数の開示がありません）

要するに

2005年 8月24日に開業したつくばエクスプレスを第一種鉄道事業者として運営する

主力事業・セグメント

・陸運業（セグメント未開示）

強み・特徴（公開データから）

・－（判定に必要な数値が未開示）

※要約はAI生成のため誤りを含む可能性があります

暗記する数字3つ

連結売上高

－（未開示）

営業利益率

－（未開示）

財務健康度

22点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 32.9（当サイト算出の参考指標）

平均年収

－（未開示）

平均年齢

－（未開示）

平均勤続

－（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

