

経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

① 目指す姿と数値目標

企業理念

人と地域を大切にし、チャレンジする

連結売上高
120億円以上連結経常利益
4億円以上

② 中長期の経営戦略

1. 収益性の向上

効率的な受注・運用で稼働率向上、要員確保に注力。各事業の売上確保と収益改善に取り組む

2. 従業員エンゲージメント向上

従業員が同じ目標に向かって誇りとやりがいを持って働ける企業グループを実現

3. 企業価値の向上

地域を支え、地域をつくり、地域とともに成長する企業グループ体制の構築

③ 対処すべき課題

① 運輸事業の運転士不足

- ・ 運転士確保に注力し需要に対応できる稼働体制構築
- ・ 効率的な受注・運用で稼働率を向上

② 乗合バス事業の利用者減少

- ・ リモートワーク普及による路線バス離れが加速
- ・ 利用者の利便性向上で利用増加を図る

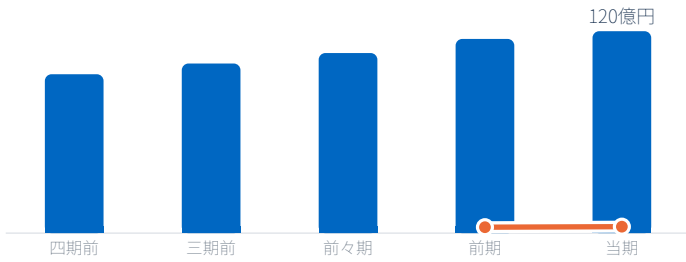
③ 各事業の収益環境悪化

- ・ 蔵王地区レジャー需要減少対策、サービス向上とPR強化
- ・ 不動産テナント退去防止で賃料減額に柔軟対応
- ・ 商品小売業の低価格化対策、介護用品拡大と新規ルート開拓

面接で使えるポイント

- ・ 第8次中期経営計画で連結売上高120億円以上、経常利益4億円以上を目指す成長戦略
- ・ 運転士・整備士不足という課題に対し、要員確保と効率化両面で取り組む姿勢
- ・ 蔵王地区レジャー施設や路線バス事業など地域公共交通の役割を担う企業グループ

業績の推移（売上＝棒 / 営業利益＝線）



※営業利益は直近2期のみ開示（有報の様式変更による）

暗記する数字3つ

連結売上高
120億円営業利益率
3.2%財務健康度
27点 / 100点

将来性 曇り / 就活偏差値 38.9（当サイト算出の参考指標）

平均年収
－（未開示）平均年齢
－（未開示）平均勤続
－（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース十一言

