

## 経営方針と対処すべき課題（有価証券報告書より）

## ① 目指す姿と数値目標

経営における基本方針

企業価値の増大と社会的責任を果たし、お客様第一と安全第一を徹底する

自己資本比率  
57.08%

## ② 中長期の経営戦略

## 1. 自己資本比率の向上

遊休資産の有効活用・売却により総資産を圧縮し、借入金を削減

## 3. 運転士確保と待遇改善

慢性的な運転士不足解消に向け、待遇改善を含む人材確保の加速

## 2. 経営資源の効率の再配分

営業黒字確保に向けセグメント間で経営資源を最適配置し収益性向上

## 4. お客様満足度向上

車内環境整備等の取り組みでお客様が安心してバスを利用できる環境構築

## ③ 対処すべき課題

## ① 営業環境の競争激化

- ・ 規制緩和・新規事業者参入による営業面での競争が激化
- ・ 営業黒字確保が継続的な課題

## ② 人的リソースの確保

- ・ 運転士の慢性的な不足が深刻な問題化
- ・ 待遇改善を含めた早急な人材確保が急務

## ③ 財務体質の強化

- ・ 遊休資産の処分と借入金削減による自己資本比率向上
- ・ 廉価で安定的な資金調達の実現

## 面接で使えるポイント

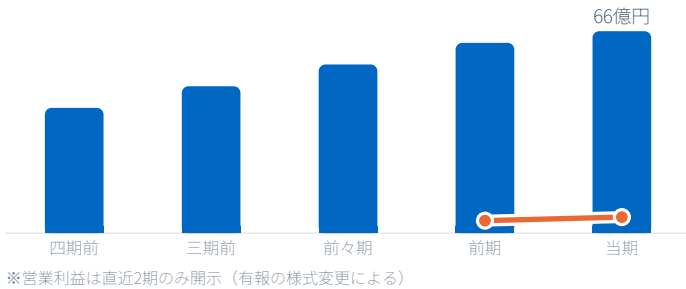
- ・ 公共性の高いバス事業を中核として、地域に密着した企業としての役割を重視している
- ・ 自己資本比率57.08%の現状から、安定経営と資金調達基盤の強化を優先課題に掲げている
- ・ 運転士不足対策と待遇改善によって、持続可能な人材確保体制の構築を進めている

# 大分交通株式会社

陸運業 | 非上場（有報提出会社） | 決算期 3月31日 | 連…

EDINETコード E04164

業績の推移（売上＝棒／営業利益＝線）



暗記する数字3つ

連結売上高  
66億円

営業利益率  
7.9%

財務健康度  
47点 / 100点

将来性 晴れ時々曇り / 就活偏差値 36.7（当サイト算出の参考指標）

平均年収  
－（未開示）

平均年齢  
－（未開示）

平均勤続  
－（未開示）

※平均年収は提出会社単体・有価証券報告書ベース。順位は同33業種内の掲載企業での比較。

ここから下は自分で書く（面接で話すこと）

志望動機の核

上の数字・事業と接続して書く

自分の経験との接点

逆質問メモ

※1つはデータ起点で（例：勤続年数が長い要因は…）

直近ニュース一言

大分交通株式会社 企業研究シート

出典: 企業スコープ (kigyo-scope.jp) / 金融庁EDINET 有価証券報告書  
将来性・就活偏差値・財務健康度は当サイト算出の参考指標です。  
投資・就職の判断は必ず一次情報をご確認ください。 作成日 2026-08-05

